

Comune di Livorno

Atto del Sindaco
prot. n. 121618 del 1/12/2015

Oggetto: affidamento incarico responsabilità Settore Impianti e Manutenzioni ai sensi del'art. 110, comma 1, T.U.E.L. 267/2000 all'Ing. Barsotti Luca

IL SINDACO

Visto il D.Lgs. 267/2000 (artt. 50 e 109) che attribuisce agli Enti Locali la potestà di disciplinare con propri regolamenti l'ordinamento degli uffici e dei servizi, e le modalità di conferimento di incarichi e responsabilità; il tutto in conformità alle disposizioni statutarie;

visto lo Statuto del Comune di Livorno, ed in particolare gli articoli 54 (organizzazione amministrativa), 56 (attribuzioni dei dirigenti), 57 (incarichi di direzione) e 58 (incarichi esterni);

vista la disciplina in materia di reclutamento del personale presso il Comune di Livorno, approvata con delibera GC n. 307 in data 26/7/2011, da ultimo integrata con deliberazione G.C. n. 463/2014, ed, in particolare, l'art. 24 "Dirigenti e figure di alta specializzazione a termine";

vista la deliberazione di C.C. n. 108 del 9/9/2014, con la quale sono state approvate le Linee programmatiche del Sindaco relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso dell'attuale mandato amministrativo;

vista la deliberazione di G.C. n. 350 dell'8/9/14 con cui è stata approvata la proposta di introdurre nell'organizzazione del Comune la figura del Direttore Generale, ed è stato approvato il riparto delle competenze tra i vari organi, riservandosi di approvare la nuova macrostruttura;

vista la propria disposizione n. 82789 del 8/9/2014, con cui è stato conferito l'incarico di Direttore Generale del Comune di Livorno all'architetto Sandra Maltinti;

vista la deliberazione di G.C. n. 426 del 28/10/2014 e successivi atti, mediante cui- in considerazione della necessità di affrontare con la massima rapidità la fase di avvio a realizzazione degli obiettivi del mandato amministrativo - si è provveduto alla riorganizzazione della macrostruttura comunale, con l'approvazione del nuovo organigramma e del relativo funzionigramma di dettaglio;

visto il proprio atto n. 103630 del 31/10/2014 e successivi analoghi, con cui sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali dell'Ente a seguito dell'adozione della nuova macrostruttura comunale;

considerato che, nell'ambito dell'approvazione del processo riorganizzativo generale dell'ente, è stata definita, tra l'altro, l'articolazione organizzativa di livello dirigenziale

corrispondente al Settore “*Impianti e Manutenzioni*” nell’ambito del Dipartimento 5 “*Lavori Pubblici*”;

considerato che – a seguito del trasferimento, decorrente dal 4/5/2015, per mobilità esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/01, al Comune di Firenze, dell’Ing. Leonardi Mirko, già dirigente responsabile del Settore in parola – con proprio precedente provvedimento, prot. n. 47048 del 20/5/2015, è stata disposta l’assegnazione della predetta struttura, *ad interim*, al Dirigente del Dipartimento 5, Arch. Maurri Riccardo, dal 20/5/2015 e fino a “*successiva determinazione sulla definitiva titolarità*”;

considerata la volontà del sottoscritto, rappresentata con nota prot. n. 64517 in data 10/07/2015, di provvedere, in relazione all’esigenza di ripristinare l’organico dirigenziale risultante dalla riorganizzazione della macrostruttura comunale e valutata l’impossibilità di attingere a professionalità dirigenziali interne, in considerazione della tipologia di funzioni da affidare e l’impegno di tali professionalità nella direzione delle attuali strutture organizzative dell’ente, loro assegnate ad esito della riorganizzazione adottata con deliberazione GC n. 426/2014, al reclutamento di una unità dirigenziale, avente professionalità in ambito tecnico comunale, ed in particolare, nella gestione delle procedure di esecuzione di opere pubbliche;

considerato che, a tale fine, con la nota sindacale sopra citata, si rappresenta l’opportunità di affidamento di un incarico, ad esito di procedura selettiva prevista dalla normativa vigente per il conferimento a tempo determinato di incarichi dirigenziali, ai sensi dell’art. 110 comma 1, TUEL 267/00, evitando di attivare, con particolare riferimento a settori di intervento strategico, voci stabili di spesa, a scapito di una maggiore flessibilità organizzativa, funzionale alla presente fase iniziale della realizzazione degli obiettivi di mandato;

vista la deliberazione G.C. n. 245/2015 e successivi atti modificativi, relativamente alla programmazione triennale di fabbisogno di personale 2015-2017, annualità 2015;

vista la determina n. 5164 del 17/7/2015 del Dirigente Settore Organizzazione Personale e Controllo, con la quale ha provveduto all’approvazione dell’avviso di selezione relativo alla procedura selettiva pubblica sopra citata;

viste le determine del medesimo dirigente, n. 6313 del 10/09/2015 di ammissione dei candidati alla procedura in oggetto e n. 6489 del 18/09/2015 di integrazione della citata determina 6313/2015;

considerato che il suddetto avviso di selezione ha previsto, limitatamente ai candidati ammessi alla procedura, l’operato di una Commissione deputata ad esaminare e valutare le candidature pervenute, con eventuale approfondimento della competenza professionale attraverso un colloquio conoscitivo, relativamente alle candidature ritenute di maggiore interesse, al fine di sottoporre al Sindaco le candidature ritenute più meritevoli per il conferimento dell’incarico;

vista la determina dirigenziale n. 6318 del 10/09/2015, con la quale è stata nominata la Commissione;

vista la determina del Dirigente Settore Organizzazione Personale e Controllo n. 7857 in data 4/11/2015, con la quale si approvano le operazioni svolte dalla Commissione della procedura di cui all'avviso di selezione pubblica di cui trattasi, prendendo atto delle risultanze dei lavori della medesima in ordine alle valutazioni dei candidati ammessi a partecipare alla procedura selettiva in oggetto, al fine di sottoporre, al sottoscritto, le candidature ritenute più meritevoli per il conferimento dell'incarico, risultate essere le seguenti:

- Barsotti Luca;
- D'Accordio Girolamo;
- Iadaresta Alessandro;
- Stefanelli Nicola.

considerato che – a seguito dei confronti intercorsi con i candidati avviati a colloquio con il sottoscritto – si è provveduto alla redazione della nota prot.n. 118775 in data 25/11/2015, con la quale si evidenzia che - ad esito della procedura selettiva pubblica, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, a n. 1 posto di Dirigente Tecnico – è stata individuata la professionalità di seguito indicata:

- Ing. Barsotti Luca

al quale, previo assolvimento degli adempimenti gestionali di competenza della sfera tecnica, potrà essere conferito l'incarico di responsabilità dirigenziale del Settore "*Impianti e Manutenzioni*";

rilevato che, con la nota predetta, si rappresenta l'esigenza che, al candidato indicato, in relazione alla professionalità e competenza già rivestite all'interno dell'Ente, nella sua qualità di Responsabile della Posizione Organizzativa denominata "*Progettazione tecnica, infrastrutture per la mobilità*" nell'ambito del Settore "*Nuove Opere ed Urbanizzazioni*" – Dipartimento 5 "*Lavori Pubblici*" – siano mantenute le funzioni riferite alla predetta posizione organizzativa;

considerato che – in relazione all'esigenza di provvedere alla ridefinizione complessiva delle funzioni riconducibili ai Settori "*Impianti e Manutenzioni*" e "*Nuove Opere ed Urbanizzazioni*" – nell'ambito del Dipartimento 5 "*Lavori Pubblici*" - la Giunta Comunale, con atto n. 509 in data 27/11/2015, ha provveduto alla riapprovazione del funzionigramma di dettaglio delle articolazioni organizzative dell'ente, a parziale modifica dei precedenti atti deliberativi GC n. 426/2014 e successivo, n. 495/2014;

considerato, dunque, di provvedere alla attribuzione dell'incarico di responsabilità dirigenziale del Settore "*Impianti e Manutenzioni*" – le cui funzioni risultano, dunque, rideterminate con l'atto sopra citato - all'**Ing. Barsotti Luca**, a far data dall'**1/12/2015**, dando atto delle successive determinazioni, di competenza della direzione generale, con riferimento all'adeguamento della microstruttura comunale, già oggetto della determina n. 666 del 5/2/2015 e successive modificazioni ed integrazioni;

vista la determina n. 8687 del 30/11/2015 del Dirigente Settore Organizzazione Personale e Controllo, di approvazione della conclusione delle operazioni selettive riferite alla procedura di cui trattasi, con la quale prende, al contempo, atto della individuazione, da parte del sottoscritto, della professionalità sopra menzionata e procede, previo assolvimento

degli adempimenti gestionali di competenza, all'adozione dell' impegno di spesa necessaria per l'affidamento dell'incarico dirigenziale in esame a far data dall'1/12/2015, per un triennio, disponendo, altresì, il collocamento in aspettativa, senza assegni, del medesimo Barsotti Luca, già titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il Comune di Livorno, ai sensi dell'art. 110, comma 5, del D.Lgs. 267/00, per tutta la durata dell'incarico dirigenziale;

vista l'esigenza di attribuire nominalmente gli incarichi ai dirigenti dell'Ente, al fine di dare compiutezza al processo di riorganizzazione della macrostruttura dello stesso, e consentire dunque alla dirigenza l'organizzazione più di dettaglio degli uffici, con le relative dotazioni di risorse umane;

considerati i principi informatori dell'intera attività dell'Ente, nonché i criteri posti a fondamento dell'organizzazione, come espressi nello Statuto, negli atti consiliari e nei regolamenti organizzativi;

viste le disposizioni del Capo II del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., riferite alla dirigenza ed alle funzioni dirigenziali, ed in particolare l'art. 19, relativo agli incarichi di funzione dirigenziale;

viste, al riguardo, le previsioni in materia di modalità di conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato di cui all'art. 110 TUEL 267/00, come recentemente modificate dall'art. 11, comma 1 D.L. 90/2014 e successiva legge di conversione n. 114/2014;

considerato che ai Dirigenti sono affidate, ai sensi degli artt. 4 c. 2 e 17 c. 1 del D.Lgs. n. 165, le risorse finanziarie e strumentali, e la gestione del personale, e che per tale ultimo ambito è previsto, dall'art. 5 c. 2 del medesimo decreto, che ai dirigenti spettino in via esclusiva le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

considerato che compete ai dirigenti, altresì, la valutazione del personale assegnato, ai fini delle corresponsioni del trattamento accessorio, nel rispetto del principio del merito, come da art. 17 c. 1 lett. e-bis) del decreto 165;

viste le vigenti disposizioni contrattuali relative al personale di qualifica dirigenziale del comparto "Regioni e Autonomie locali" in materia di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali, richiamanti le disposizioni del citato D.Lgs. n. 165/2001;

visto, in particolare, il disposto contrattuale di cui all'art. 5 ("obblighi del dirigente") del CCNL della dirigenza del 22/2/10, secondo cui oltre alle note esigenze di rispettare i principi di buon andamento, imparzialità, trasparenza dell'attività amministrativa, di collaborazione, diligenza e fedeltà, viene evidenziato che il comportamento dirigenziale deve essere improntato al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione, di conseguimento di elevati standard di efficienza e efficacia delle attività e dei servizi;

visto l'art. 19 del d.lgs. n. 165/2001, in base al quale con l'incarico sono individuati l'oggetto dell'incarico e gli obiettivi da conseguire, con riferimento alle priorità, ai piani e ai programmi definiti dall'organo di vertice nei propri atti di indirizzo ed alle eventuali modifiche degli stessi che intervengano nel corso del rapporto, nonché la durata dell'incarico,

che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni;

vista la legge 7/08/2015, n. 124 “*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, pubblicata nella Gazz. Uff. 13 agosto 2015, n. 187, ed, in particolare le norme afferenti la dirigenza pubblica, di cui va considerata, dunque, la profonda revisione ordinamentale in atto, anche ai fini delle eventuali conseguenze indotte dai futuri decreti legislativi correlati;

dato atto della dichiarazione rilasciata, in data 26/11/2015 prot.n. 119352, dall’**Ing. Barsotti** Luca, con la quale comunica di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui all’art. 53 del D.Lgs. 165/01 e con riguardo a quanto previsto dal D.Lgs. 39/2013, come prescritto dall’avviso di selezione in parola;

considerato che la predetta dichiarazione – che costituisce condizione di efficacia dell’incarico - è stata tempestivamente trasmessa, in data 26/11/2015 (nota del Dirigente Settore Organizzazione, Personale e Controllo prot.n.119639/2015) al Responsabile della prevenzione della corruzione e che sarà pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di Livorno, in apposita voce della sezione “Amministrazione Trasparente”;

ritenuto, dunque, di conferire, con la decorrenza già specificata, per la durata di un triennio, l’incarico di direzione della struttura organizzativa di cui trattasi, fatta, in ogni caso, salva la possibilità di revoca anticipata per motivate ragioni organizzative, o per il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione delle performance, per l’inosservanza delle direttive impartite, per responsabilità particolarmente gravi o reiterate, o negli altri casi individuati dalle norme vigenti, tenuto conto, in particolare, della sopracitata revisione ordinamentale della dirigenza pubblica;

dato atto che gli obiettivi da assegnare ai dirigenti, ai sensi dell’art. 19 del d.lgs. 165/2001, sono desumibili per ciascun dirigente dalla declinazione del programma di mandato esposto nelle Linee programmatiche prima richiamate, nonché dai documenti di programmazione, finanziaria e operativa, annuale e pluriennale (D.U.P., Piano triennale degli indicatori di Bilancio – PEG/PDO - Piano della Performance), contenenti gli ulteriori obiettivi di maggior dettaglio operativo, fatte salve specifiche direttive che potranno essere ulteriormente emanate;

sentito il Direttore Generale e il Segretario Generale;

DISPONE

1. di conferire, per i motivi espressi in narrativa, a far data dall’**1/12/2015**, per la durata di un triennio, l’incarico di direzione del **Settore “Impianti e Manutenzioni”**, per come individuato nella deliberazione G.C. n. 426 del 28/10/2014 e successivi atti modificativi, di cui, in ultimo, la deliberazione G.C. n. 509 in data 27/11/2015,

relativa alla riapprovazione del funzionigramma di dettaglio di ciascuna articolazione organizzativa dell'ente, all'**Ing. Barsotti Luca**;

2. di fare salva la possibilità di revoca anticipata, per motivate ragioni organizzative, per il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione delle performance, per l'inosservanza delle direttive impartite, per responsabilità particolarmente gravi o reiterate o negli altri casi individuati dalle norme vigenti, tenuto conto, in particolare, della sopracitata revisione ordinamentale della dirigenza pubblica;
3. di dare atto che con il presente provvedimento si intende adeguare il quadro degli incarichi dirigenziali già affidati con la precedente disposizione sindacale n. 103630 del 31/10/2014 e successivi atti, alle cui previsioni si fa integrale rinvio per quanto non espressamente disposto dal presente provvedimento;
4. di trasmettere il presente provvedimento di incarico dirigenziale al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, in riferimento a quanto previsto dal D.Lgs. 39/2013.

Livorno, li2015

Filippo Nogarin