



TAVOLO PATTO LOCALE PER LA FORMAZIONE 15 GENNAIO 2024

BILANCIO DI GENERE E PARI OPPORTUNITA'

Partecipanti:

Gianfranco Simoncini – Comune di Livorno

Paolo Nanni - PLIS

Maria Giovanna Lotti -PLIS

Yari Bientinesi - Confartigianato

Paolo Colorà - CISL

Katia Segreti – CGIL

Gloria Cappagli – Consulenti del Lavoro

Marina Paino

Marco Claudi – ANPAL Servizi

Laura Pippi – Arti

Massimo Marino - UIL

Camilla Bonelli – Confessercenti

Confapi Pisa Livorno

Spedimar Livorno

Silvia Ballini

Michela Cadau – Comune di Livorno

Maria Grazie Dainelli – Arti

Gianfranco Simoncini: introduce la presentazione del lavoro fatto da PLIS sul bilancio di genere. Viene annunciato un prossimo tavolo sui temi della sicurezza nei luoghi di lavoro. Viene data la parola a Maria Giovanna Lotti di PLIS.

Paolo Nanni: la riunione è stata proposta al fine di avere un confronto con i partecipanti al Tavolo. Le pari opportunità sono una delle funzioni più importanti rimaste alle province. Negli anni sono state fatte molte iniziative per le donne vittime di violenza e vari appuntamenti fatti nelle scuole.

Maria Giovanna Lotti: presenta il bilancio di genere partecipato. Attraverso un questionario sottoposto alla cittadinanza sono state analizzate varie questioni. Saranno inviate ai partecipanti al Tavolo delle schede per procedere alla raccolta dei dati necessari per finalizzare lo studio. I Comuni sono coinvolti in una mappatura delle iniziative in corso nei Comuni della Provincia.

Paola Colorà: richiama l'agenda 2030, obiettivo 5, invitando ad andare in quella direzione. Scuola, formazione e STEM sono obiettivi fondamentali da tenere presenti per il superamento del gap di genere. Richiede di avere il report e le slide presentate da PLIS. Viene apprezzato il percorso presentato.

Gloria Cappagli: il termine parità non riguarda solo il divario uomo donna ma anche quello di soggetti diversamente abili. La parità di genere riguarda anche le professioni. Per donne vittime di violenza è stato sottoscritto un protocollo da parte dei Consulenti del Lavoro. Sono attivi anche dei premi di laurea per questo tema. Tutte le professioni hanno un consiglio di parità, sarebbe utile individuare un soggetto specifico per esse che passa seguire il tema.

Maria Grazie Dainelli: analizza il lavoro in corso. Il PNRR fornisce importanti risorse per affrontare le problematiche sulla parità di genere. Sottolinea l'importanza della presenza delle donne nelle stem e nella progettazione di applicativi sull'intelligenza artificiale.

Marco Claudi: apprezza il lavoro presentato da PLIS. ANPAL Servizi sta affrontando una fase delicata con il passaggio a Sviluppo Lavoro Italia. ANPAL lavorerà al piano Giovani Donne Lavoro, uno di questi è dedicato alla parità. A livello di dati occupazionali l'Italia è in fortissimo ritardo sull'occupazione femminile e la situazione sembra essere peggiorata negli ultimi anni. Servono politiche attive integrate e servizi di prossimità. ANPAL offre supporto per la fornitura di dati.

Katia Segreti: segue per la CGIL le politiche di genere, conferma la disponibilità della CGIL a seguire i lavori del Tavolo.

Massimo Marino: ricorda che il 17 maggio 2023 è stata approvata la legge per la parità di reddito uomo donna, sono serviti molti anni per arrivare a un risultato del genere. Dovremmo guardare sempre più all'estero per trovare soluzioni moderne su questi problemi. La formazione deve essere un fattore di inclusione.