

Tavolo per la formazione - patto locale
per il lavoro:

Bilancio di genere

Maria Giovanna Lotti – Provincia Livorno

Sviluppo

15 gennaio 2024

BILANCIO DI GENERE PARTECIPATO

Provincia di Livorno

- Di seguito una sintetica analisi del lavoro realizzato da Provincia Livorno sviluppo per conto della Provincia di Livorno nel 2022 e in atto nel 2023

BILANCIO DI GENERE PARTECIPATO 2022

Il Bilancio di genere partecipato 2022 è un lavoro concepito per mettere in evidenza le differenze tra uomini e donne per quanto riguarda le esigenze, le condizioni, i percorsi, le opportunità di vita, di lavoro e di partecipazione, i processi decisionali nel merito del suo perimetro di azione istituzionale.

La Provincia di Livorno ha scelto di coinvolgere la cittadinanza del territorio provinciale, come momento di riflessione collettiva, attraverso un questionario online contenente 24 domande suddivise in 4 sezioni:

1. Anagrafica,
2. Rapporto con il territorio,
3. PNRR,
4. Futuro del territorio.

Le fasi nelle quali si è sviluppato il percorso del Bilancio di genere partecipato 2022 sono state:

1. Questionario di partecipazione paritaria;
2. Selezione degli stakeholder da coinvolgere e somministrazione del questionario;
3. Analisi e restituzione dei risultati del questionario alla Provincia di Livorno;
4. Restituzione dei risultati del questionario.

Al 16 maggio 2022 hanno risposto al questionario 111 persone: il 68,5% sono donne contro il 31,5% degli uomini. Queste sono state i risultati.

Grafico: Risposte alla domanda "Sei contento/a di vivere nel tuo territorio?" Totale e per sesso

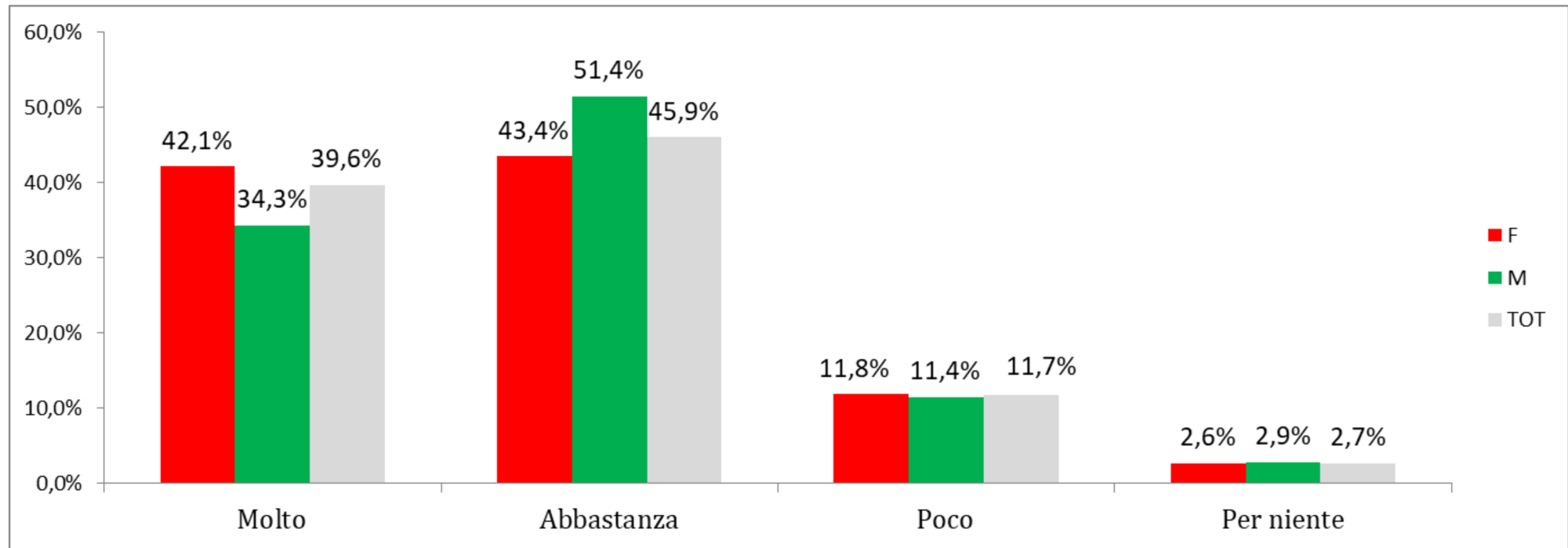


Grafico: Risposte alla domanda "Cosa ti piace di più e cosa ti piace di meno del tuo territorio in una scala da 0 a 10?" Risorse del territorio Voto medio - Totale e per sesso

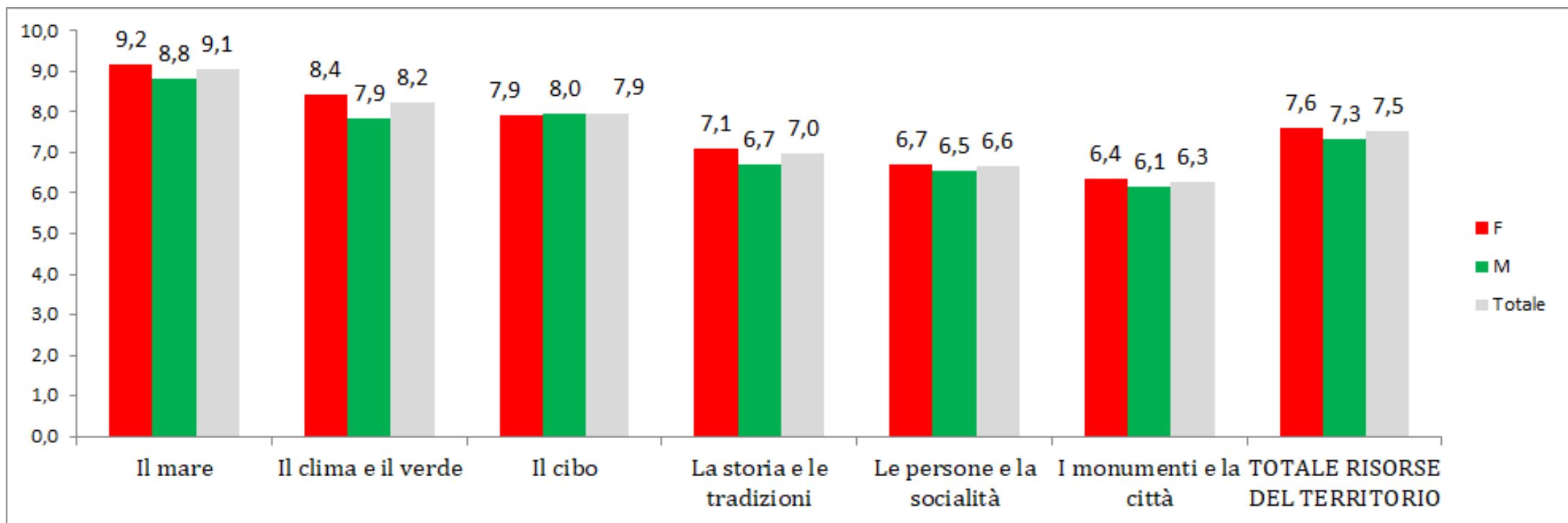


Grafico: Risposte alla domanda "Cosa ti piace di più e cosa ti piace di meno del tuo territorio in una scala da 0 a 10?" Risorse organizzazione e servizi Voto medio - Totale e per sesso

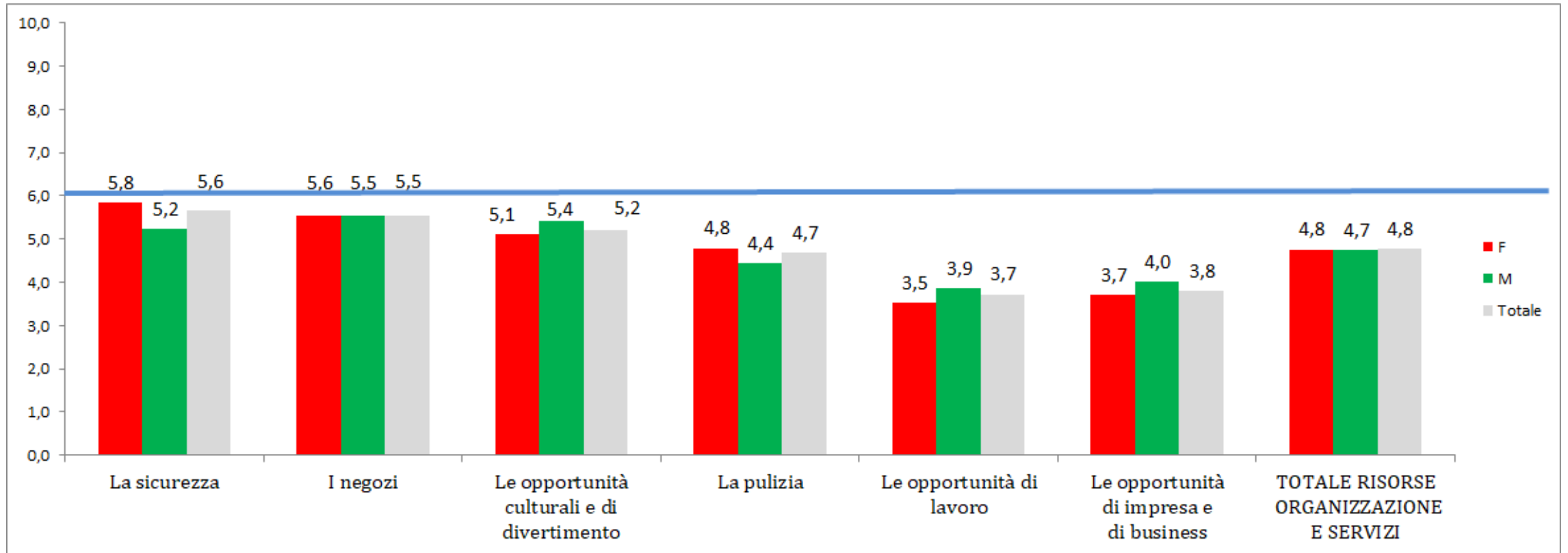


Grafico: Mappa delle dimensioni del benessere di donne e uomini per capacità e servizi nella provincia di Livorno

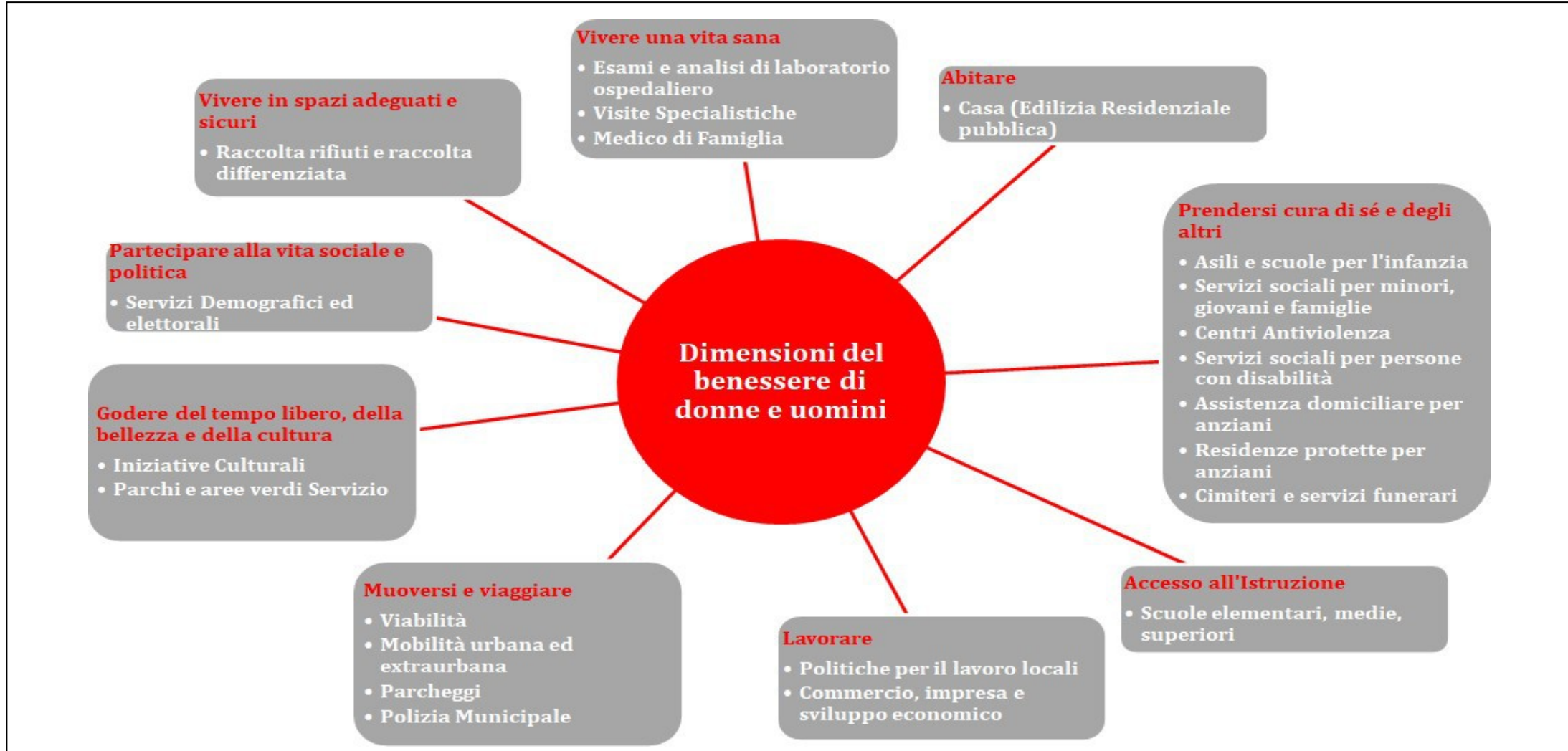


Grafico: Risposte alla domanda "Di quali servizi nel tuo territorio tu o i tuoi familiari avete usufruito nell'ultimo anno e come li valuti, in una scala da 0 a 10?" Voto medio - Totale per dimensione di benessere/capacità

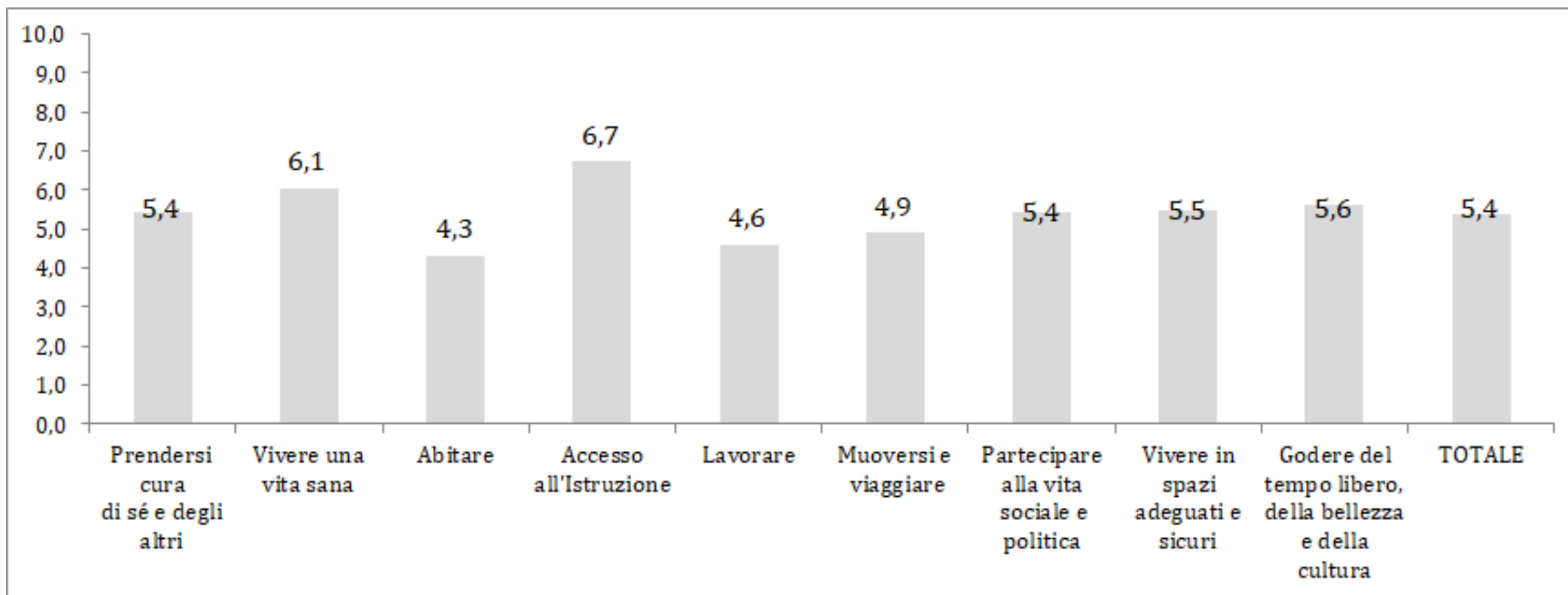


Grafico: Risposte alla domanda "Di quali servizi nel tuo territorio tu o i tuoi familiari avete usufruito nell'ultimo anno e come li valuti, in una scala da 0 a 10?" Voto medio - Dettaglio servizi per dimensione di benessere/capacità e per sesso rispondenti

Capacità/Dimensioni di benessere	Servizi	F	M	Totale complessivo
Prendersi cura di sé e degli altri	Asili e scuole per l'infanzia	6,8	6,6	6,7
	Servizi sociali per minori, giovani e famiglie	5,5	5,3	5,4
	Centri Antiviolenza	5,4	4,9	5,1
	Servizi sociali per persone con disabilità	4,9	5,3	5,0
	Assistenza domiciliare per anziani	4,5	5,5	4,8
	Residenze protette per anziani	4,7	5,9	5,2
	Cimiteri e servizi funerari	5,8	5,8	5,8
	Media Prendersi cura di sé e degli altri	5,4	5,6	5,4
Vivere una vita sana	Esami e analisi di laboratorio	5,9	6,3	6,0
	Visite Specialistiche	5,6	5,9	5,7
	Medico di Famiglia	7,0	6,5	6,8
	Servizio Ospedaliero	5,7	5,6	5,7
		Media Vivere una Vita sana	6,1	6,1
Abitare	Casa (Edilizia Residenziale pubblica)	4,0	4,8	4,3
Accesso all'Istruzione	Scuole elementari, medie, superiori	6,9	6,4	6,7
Lavorare	Politiche per il lavoro locali	3,9	4,0	3,9
	Commercio, impresa e sviluppo economico	5,4	5,0	5,3
		Media Lavorare	4,7	4,5
Muoversi e viaggiare	Viabilità	5,1	5,0	5,1
	Parcheggi	4,6	5,0	4,7
	Polizia Municipale	4,9	5,0	4,9
	Mobilità urbana ed extraurbana	4,9	4,8	4,9
		Media Muoversi e Viaggiare	4,9	4,9
Partecipare alla vita sociale e politica	Servizi Demografici ed elettorali	5,6	5,1	5,4
Vivere in spazi adeguati e sicuri	Raccolta rifiuti e raccolta differenziata	5,3	5,8	5,5
Godere del tempo libero, della bellezza e della cultura	Iniziative Culturali	5,3	5,5	5,3
	Parchi e aree verdi	5,8	6,4	6,0
		Media Godere del tempo libero...	5,5	5,9
TOTALE SERVIZI TERRITORIALI DELLA PROVINCIA DI LIVORNO		5,4	5,5	5,4

Grafico: Risposte alla domanda "In quali settori economici, secondo te, le istituzioni del territorio (Comuni, Province e Regione) dovrebbero investire nei prossimi 10 anni?" numero risposte per sesso

SETTORE ECONOMICO	F	M	Totale	%F-%M
Agricoltura, caccia, pesca	4,1%	2,6%	3,6%	1,4%
Estrazione, energia,	4,4%	4,6%	4,5%	-0,2%
Industria e attività manifatturiere,	4,8%	6,6%	5,4%	-1,9%
Costruzioni	0,7%	2,6%	1,3%	-2,0%
Commercio all'ingrosso e al dettaglio	2,4%	4,6%	3,1%	-2,3%
Trasporti	5,8%	7,3%	6,3%	-1,5%
Attività immobiliari, noleggio, informatica,..	3,1%	2,0%	2,7%	1,1%
Alberghi e ristoranti,	3,4%	4,6%	3,8%	-1,2%
Turismo	16,3%	15,9%	16,2%	0,4%
Artigianato	5,1%	6,0%	5,4%	-0,9%
Istruzione	12,9%	9,9%	11,9%	3,0%
Sanità ed altri servizi sociali	16,3%	10,6%	14,4%	5,7%
Cultura	16,0%	16,6%	16,2%	-0,6%
Pubblica amministrazione e difesa	2,4%	2,6%	2,5%	-0,3%
Altri Servizi	2,4%	3,3%	2,7%	-0,9%
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%	0,0%

Conclusioni e prospettive future

- Dal questionario 2022 e in particolare dall'analisi degli Items aperti dedicati alle prospettive future emergono spunti interessanti. Le soluzioni proposte riguardano sia il tessuto produttivo del territorio sia il capitale umano che insiste su questo.
- Nella prospettiva degli investimenti in attività economiche si vorrebbe “sostenere le piccole imprese soprattutto artigiane” anche attraverso la diminuzione di burocrazia e tasse. Importante è soprattutto la diversificazione delle attività economiche e “favorire il ritorno di attività produttive, anche legate ai traffici portuali” oltre che “investire in una vera politica integrata del turismo che unisca le diverse vocazioni del territorio”.
- L'investimento nella crescita di capacità e professionalità nel territorio passa poi attraverso il supporto al “comparto educativo anche predisponendo spazi idonei per i bambini e i giovani, presso i quali sviluppare capacità, competenze e relazionalità e, per i più grandi, addirittura sperimentare pratiche di partecipazione ed imprenditorialità.”
- Una esigenza importante è certamente ancora quella di “aumentare i servizi per il lavoro (mobilità, connettività internet, sale di coworking, allestimento sale per conferenze, eccetera)”

Pari opportunità e bilanciamento di genere nel mondo del lavoro

- Nell'anno 2022 e 2023 Provincia di Livorno Sviluppo ha realizzato per Provincia di Livorno il report «Pari opportunità e bilanciamento di genere nel mondo del lavoro» che ha preso in analisi i dati statistici relativi al territorio provinciale e in particolare relativi a :
 - Profilo socio-anagrafico: conciliazione famiglia, figli e lavoro
 - Livello di istruzione e ritorni occupazionali
 - Il lavoro: tassi di occupazione, disoccupazione, attività
 - Settori e professioni tipiche dell'occupazione femminile
 - Pari opportunità e differenze nel mercato del lavoro
 - Bilanciamento di genere: uno sguardo sul futuro
 - Welfare innovativo e di genere

Analisi report mercato lavoro

Dati a confronto

Occupati in complesso e tasso di occupazione (15-64 anni) per sesso 2020 - 2021 e 2022 Provincia di Livorno

Occupati in valore assoluto				Tasso di occupazione (15-64 anni) (val. %)		
Anno	Maschi	Femmine	Maschi e Femmine	Maschi	Femmine	Maschi e Femmine
2020	71	59	130	66,7	55,6	61,1
2021	75	59	134	73,0	56,6	64,7
2022	77	58	135	75,5	56,7	66,0

Flussi annuali delle comunicazioni di assunzioni

anno	femmine	maschi	totale
2021	40.492	35.404	75.896
2022	44.736	36.068	80.804

Analizzando il dato più significativo emerso, emerge come nel triennio 2020-21-22 il tasso di occupazione **maschile sia aumentano mentre quello femminile sia diminuito.**

Il flusso delle comunicazioni di assunzioni sia migliorato nel 2022 e sia maggiore quello femminile rispetto a quello maschile. Questo dato deve essere però messo in relazione anche con la tipologia contrattuale adottata: infatti, nonostante siano pervenute **più comunicazioni obbligatorie di assunzioni di donne,** i rapporti di lavoro attivati riguardano forme di lavoro di **breve periodo.**

Analisi report mercato lavoro

Dati a confronto

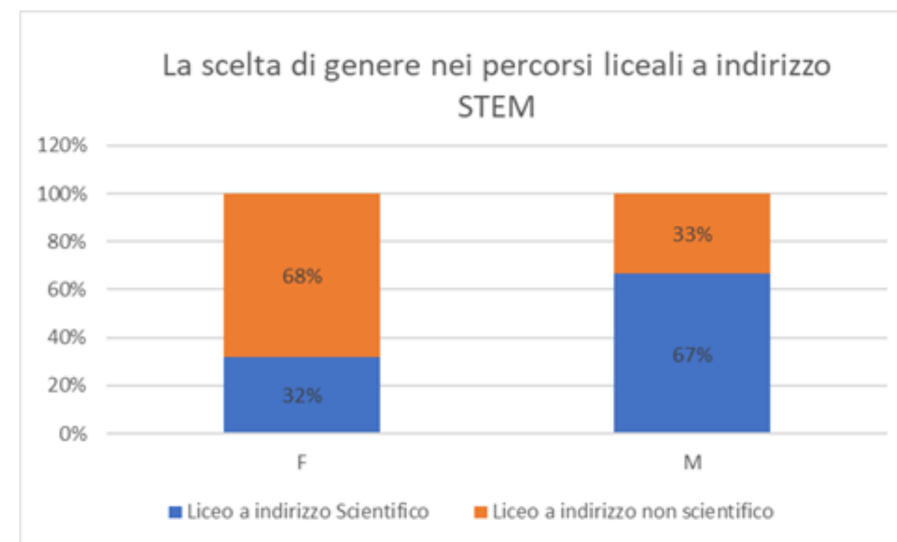
Tale andamento rispecchia quello nazionale e tra le cause vanno considerate:

- Le difficoltà di conciliazione tempi di vita tempi di lavoro
- La tendenza a ricoprire mansioni e lavori meno qualificati

Al fine di superare questi ostacoli è necessario:

- promuovere misure e strumenti di welfare innovativo e di genere (smart working non emergenziale, asili nido, assistenza agli anziani, previdenza complementare, sanità integrativa, centri estivi, sostegno al reddito, et.)
- incentivare la scelta di carriere STEM che garantiscono maggior occupabilità e salari più alti.

Nel 2022 nella Provincia di Livorno solo il 32% delle ragazze sceglie di frequentare Licei a indirizzo scientifico.



Analisi report mercato lavoro

Dati a confronto

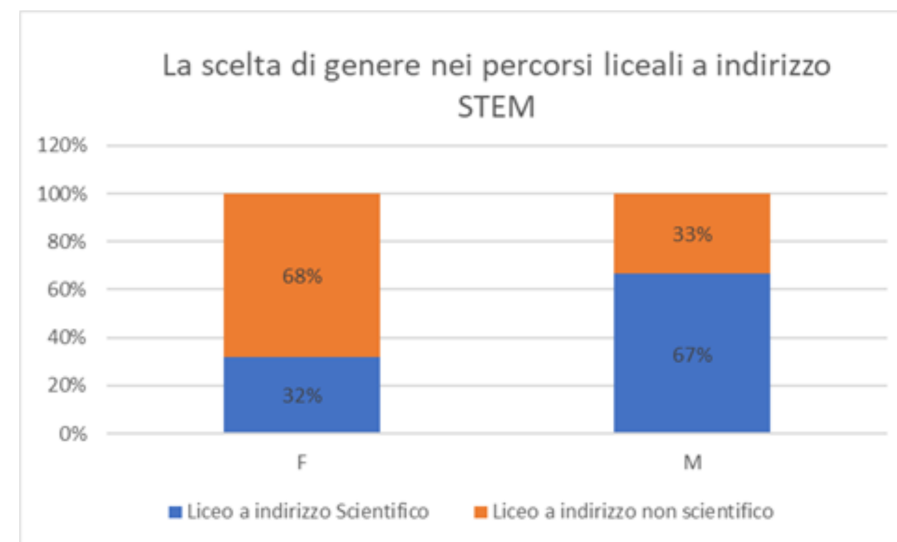
Tale andamento rispecchia quello nazionale e tra le cause vanno considerate:

- Le difficoltà di conciliazione tempi di vita tempi di lavoro
- La tendenza a ricoprire mansioni e lavori meno qualificati

Al fine di superare questi ostacoli è necessario:

- promuovere misure e strumenti di welfare innovativo e di genere (smart working non emergenziale, asili nido, assistenza agli anziani, previdenza complementare, sanità integrativa, centri estivi, sostegno al reddito, et.)
- incentivare la scelta di carriere STEM che garantiscono maggior occupabilità e salari più alti.

Nel 2022 nella Provincia di Livorno solo il 32% delle ragazze sceglie di frequentare Licei a indirizzo scientifico.



BILANCIO DI GENERE PARTECIPATO 2023

- Per il 2023 la Provincia di Livorno, attraverso Provincia Livorno Sviluppo, ha deciso di dare continuità al percorso adottando la modalità partecipativa con il coinvolgimento, anziché della cittadinanza, degli stakeholders rappresentativi di quattro dimensioni del vivere il territorio provinciale sulle quali il bilancio 2023 vuole indagare:
 - 1. Cultura, Istruzione e formazione,
 - 2. Lavoro e Impresa,
 - 3. Vita sana,
 - 4. Muoversi nel territorio.

FASI DEL PERCORSO BILANCIO PARTECIPATO 2023

1 All'inizio del processo

- **a) Definire le dimensioni del vivere il territorio**
- Nell'applicazione dell'approccio al Bilancio di genere si pone la necessità di individuare le dimensioni sulle quali sviluppare l'analisi.
- Le dimensioni prese in considerazione per la stesura di questo bilancio sono il risultato di analisi e considerazioni basate sui risultati del questionario somministrato nel 2022 e dell'indagine sul mercato del lavoro 2022 e 2023.
- Le dimensioni del vivere il territorio analizzate sono:
- **Cultura, istruzione, formazione.** Si analizzano i dati relativi all'accesso all'istruzione e alla formazione professionale per livello, area e genere oltre all'accesso alle attività culturali.
- **Lavoro e impresa:** in questo ambito si riconosce la capacità di svolgere attività lavorative retribuite e di fare impresa.
- **Vita sana** - Analisi del documento "La salute di genere in Toscana" e lettura di tutti gli aspetti della salute e dei comportamenti in ottica di genere e analisi dei dati dell'attività del consultorio USL Toscana Nord Ovest.
- **Muoversi nel territorio:** questa capacità attiene la possibilità di muoversi nel territorio provinciale

b) Selezione degli stakeholder da coinvolgere

Gli stakeholders sono stati individuati come i più rappresentativi delle 4 dimensioni oggetto di indagine.

Per quanto concerne le prime due dimensioni, il coinvolgimento degli stakeholders è avvenuto attraverso la convocazione in una seduta dedicata dei partecipanti del “tavolo della formazione territoriale per la Provincia di Livorno” (azione inerente al Patto per il Lavoro della Regione Toscana). Per la dimensione “vita sana” sono stati coinvolti L’USL Nord-ovest nella figura della Coordinatrice Aziendale Salute e Medicina di genere e Responsabile UF Consultoriale Livorno.

Per la dimensione “Muoversi nel territorio” è stato coinvolto il servizio Trasporto Pubblico Locale della Provincia di Livorno

2 Durante il processo

- **Avviare un percorso qualitativo di analisi del contesto in una prospettiva di genere che coinvolga gli stakeholders nel percorso di lettura del territorio**
- Raccogliere le idee e le esperienze di chi anima il territorio attorno alle dimensioni individuate. Raccolta delle informazioni statistiche al fine di analizzare la domanda di servizi in termini di bisogni e di capacità dei cittadini in uno specifico periodo temporale. L'analisi di contesto fotografa la realtà e racconta come si presenta sino a quel momento il territorio e la sua collettività.
- L'indagine è rivolta agli stakeholders del territorio che, per gli ambiti di propria competenza, forniscono dati e un quadro aggiornato rispetto a 3 aree di indagine:
 - Territorio e servizi
 - PNRR
 - Futuro
- Gli strumenti da utilizzare sono diversi ed includono: focus group, interviste, questionari

3 A termine del processo

- Realizzazione di uno studio grazie al quale:
- analizzare e valutare i servizi del territorio in termini di benessere e qualità della vita in ottica di genere;
- evidenziare opportunità e criticità del contesto provinciale livornese e le possibili aree di bisogno rispetto a diverse tipologie di servizi e alle esigenze degli individui in relazione al genere,
- convogliare l'impegno dell'amministrazione e degli stakeholders rispetto al miglioramento della qualità della vita e del benessere della sua popolazione

Analisi del contesto e raccolta dati

Nell'ambito del percorso condiviso finalizzato alla stesura di un bilanciamento di genere relativo alla Provincia di Livorno, viene chiesto agli stakeholder di contribuire a fotografare la situazione attuale del contesto provinciale e di dare il proprio apporto a disegnare le prospettive future in termini di genere anche in considerazione dell'attuazione del PNRR quale strumento di rilancio del territorio livornese sia in chiave economica che sociale.

Si chiede pertanto agli stakeholders di integrare con dati specifici l'analisi di contesto già elaborata nello studio «Analisi del mercato occupazionale» edizione 2022 e 2023 e grazie allo studio dei report e dati statistici presenti online.

Di seguito sono riportate delle tabelle di raccolta dati che possono essere ampliate con gli indicatori che gli stakeholders ritengano essere più strategici e opportuni.

Si chiede la collaborazione di ciascun Ente per la compilazione della tabella specifica per dimensione a cui ciascun stakeholder è associato.

Istruzione

- L'accesso alla conoscenza e al sapere è una capacità fondamentale per la crescita individuale e la maturazione di donne e uomini. L'istruzione offre alle donne maggiori vantaggi in termini di più elevate probabilità di entrare nel mercato del lavoro, permanervi, e accedere a migliori percorsi di carriera.
- Per ciascun **Istituto Secondario** chiediamo di compilare la seguente tabella:

Numero Iscrizioni per Istituto Secondario	Indicare dato per genere
Numero Iscrizioni per singoli indirizzi	Indicare dato per genere
Progetti e iniziative volte a promuovere le STEM	
Progetti e iniziative finanziati con PNRR	(approvati o in fase di attuazione)

Lavoro e Imprese

- La qualità della vita deve essere letta anche in relazione alla capacità di accesso al mercato del lavoro e la possibilità di fare impresa.
- Per ciascuna **Associazione di categoria e Sindacato** chiediamo di compilare la seguente tabella:

Numero Iscrizioni	Indicare dato per genere
Numero NUOVE Iscrizioni	Indicare dato per genere
Presenza di comitati/raggruppamenti dedicati alle donne e iniziative/servizi offerti	
Indicazioni su fabbisogni formativi e occupazionali	
Considerazioni su impatto PNRR (a titolo esemplificativo e non esaustivo: Next Generation EU del PNRR a sostegno PMI per certificazione genere..)	

Lavoro e Imprese

- Per la **Camera di commercio** (avendo già preso in considerazione lo studio “Demografia d’impresa nelle province di Grosseto e Livorno Anno 2022”) chiediamo di compilare la seguente tabella:

Imprese per tipologia: incidenza percentuale per settori sul territorio provinciale	Indicare dato per genere
Indicazioni su fabbisogni formativi e occupazionali	
Considerazioni su impatto PNRR (a titolo esemplificativo e non esaustivo: Next Generation EU del PNRR a sostegno PMI per certificazione genere..)	

Lavoro e Imprese

- Per **ARTI** (avendo già preso in considerazione i dati statistici riferiti al mercato del lavoro 2022) chiediamo di compilare la seguente tabella:

Considerazioni su impatto PNRR (a titolo esemplificativo e non esaustivo: programmi GOL)	Fornire dati quantitativi o analisi qualitativa dell'impatto dei progetti finanziati da PNRR (ad esempio programma GOL) gestiti da ARTI sulla Provincia di Livorno
Eventuali iniziative/servizi offerti dedicati specificatamente al target donne	

- Al termine della riunione, vi saranno inviate le schede di raccolta dati.

- *Grazie per la collaborazione!*