



COMUNE DI LIVORNO

Documento n. 64/2023

PARERE DEL
COLLEGIO DEI REVISORI

OGGETTO: Pre-intesa contratto decentrato CCDI 2023 sottoscritta in data 12/12/2023 personale dirigente Area Funzioni Locali del Comune di Livorno di cui al CCNL 17/12/2020

L'organo di Revisione del Comune di Livorno, nelle persone di:

- Dott. Maurizio Nieri
- Dott. Marco Serpi
- D.ssa Daniela Lari

VISTI

- l'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000;
- gli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- la circolare Mef / Rgs n. 25/2012 riguardante gli schemi di "Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi;
- il CCNL 17/12/2020 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 ed in particolare l'articolo 8, c.6;

CONSTATATO

- che nel Comune di Livorno il Piano della Performance è attualmente confluito nel P.I.A.O. ex. art. 6 del D.L 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021, ai sensi del D.P.R. 81/2022, ed è, quindi, stato adottato per il triennio 2023/2025 con Delibera di G.C. n. 50 del 30/01/2023;
- che il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità come da previsioni normative, è stato ricompreso nel PTPCT ai sensi della modifica legislativa di cui al D. Lgs. 97/2016 ed è anch'esso confluito nel P.I.A.O. ex. art. 6 del D.L 80/2021, convertito con modificazioni nella L. 113/2021 ai sensi del D.P.R. 81/2022, adottato dall'Amministrazione per il triennio 2023/2025 con Delibera di G.C. n. 50/2023 sopra citata;

– che, in merito all’obbligo di pubblicazione sui siti istituzionali, previsto dal D. Lgs. 150/2009 e dal D. Lgs. n. 33/2013 come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, l’Ente, come anche riportato nella Relazione Illustrativa alla pre-intesa di CCDI 2022-2024, pubblica nella sezione “Amministrazione Trasparente” i dati concernenti le performance, le retribuzioni, i curricula, la contrattazione, gli aspetti organizzativi e quant’altro previsto dai sopra citati decreti legislativi;

PREMESSO CHE

– il nuovo CCNL 17/12/2020 relativo all’Area Funzioni Locali all’articolo 45 disciplina le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, fra le quali rientrano, alla lettera b), la definizione dei *criteri per la determinazione della retribuzione di risultato*;

– l’accordo anno 2023 di cui al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) 2022-2024 relativo al personale dirigente del Comune di Livorno, redatto sulla base della pre-intesa siglata dalle delegazioni trattanti in data 13/12/2023, sarà sottoscritto dopo aver ottenuto il parere di certificazione;

VISTI

– i contenuti della pre-intesa al CCDI 2023 relativo al personale dell’Area Funzioni Locali CCNL 17/12/2020 del Comune di Livorno sottoscritta dalle delegazioni trattanti in data 12/12/2023 e trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, dal Presidente della delegazione di parte pubblica - Direttore Generale del Comune di Livorno, in data 18 dicembre 2023 con PEC prot. n. 166663 del 18/12/2023;

– i contenuti delle Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria di corredo all’ipotesi di accordo anno 2023 di cui al CCDI 2022-2024, previsti dal citato art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 e dall’art. 8, comma 6, del CCNL 17/12/2020, trasmessi con il testo della pre-intesa siglata di cui al punto precedente;

– le previsioni di tale disposto normativo secondo cui tale documentazione deve essere certificata dai Revisori ai fini della loro piena efficacia ed esecutività e dunque in via preventiva rispetto alla definitiva sottoscrizione dell’accordo stralcio al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

– la determinazione dirigenziale del Dirigente del Settore “Indirizzo Organizzazione e Controllo” n. 6373 del 24/08/2023 di aggiornamento e costituzione dei Fondi 2023-2025 ed aggiornamento dei fondi degli anni precedenti, già certificata favorevolmente da questo collegio in data 29/08/2023, con cui si è provveduto all’adeguamento delle previsioni in merito alla costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale dirigente;

CONSIDERATO CHE

– il Collegio dei Revisori dei Conti ex. art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 deve effettuare per tali ambiti un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione rispetto ai vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti dalle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura della corresponsione dei trattamenti accessori;

DATO ATTO

– che la pre-intesa al CCDI 2022-2024 - Accordo anno 2023 - e le Relazioni di corredo richiamate in premessa sono stati correttamente redatti, tenendo a riferimento le poste di bilancio ed i limiti posti dalle norme di legge e contrattuali al Fondo per il trattamento accessorio ed al suo impiego, così anche come rilevabile dalla determina n. 6373/2023 sopra citata;

ESPRIME

Parere Favorevole in merito alla pre-intesa al CCDI 2023, sottoscritta in data 12/12/2023, con particolare riferimento ai vincoli di spesa, nonché alle disposizioni di legge e contrattuali che incidono sulla misura e sulle modalità di corresponsione dei trattamenti accessori, adempiendo in tal modo ai propri obblighi di cui all'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 del 17/12/2020.

Livorno, 19 dicembre 2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI

(documento firmato digitalmente)

Dott. Maurizio Nieri

Dott. Marco Serpi

Dott.ssa Daniela Lari