

**ACCORDO STRALCIO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE DIRIGENTE – TRIENNIO 2021-2023 SU RETRIBUZIONE DI
RISULTATO PER INCARICO AGGIUNTIVO DI VICE-SEGRETARIO GENERALE**

**Schemi di relazione illustrativa e Schemi di relazione tecnico-finanziaria di
supporto documentale per la certificazione dei contratti integrativi da parte
degli organi di controllo**

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una *Relazione tecnico-finanziaria* ed una *Relazione illustrativa*, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e finanze, di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis c. 1 del decreto legislativo 165/2001.

I principi generali ai quali ispirarsi nella redazione degli schemi di *Relazione illustrativa* e *Relazione tecnico-finanziaria* dei contratti integrativi sono rappresentati da: a) corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse; b) rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto; c) facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino utente.

Per la realizzazione di tale adempimento è stata pubblicata la circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, con indicazione dell'articolazione delle predette Relazioni in *moduli e sezioni*.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

I fondi per il trattamento accessorio relativi agli anni 2021-2023 sono composti in quota del tutto prevalente da risorse fisse, fatta eccezione per le quote ex 57, 2° comma lett. b) CCNL 17/12/2020 (di cui alle sezioni successive), non essendo stato integrato con le risorse aggiuntive, in considerazione tra l'altro dei limiti posti dalle recenti normative al contenimento della spesa per il trattamento accessorio, per la preservazione dei vincoli posti in generale sulla spesa di personale, nell'ambito della spesa pubblica. Per quanto riguarda la descrizione delle voci di alimentazione di tale parte di fondo si rinvia alle tabelle allegate all'ultima determina di costituzione del fondo del Dirigente del Settore "Indirizzo, Organizzazione e Controllo", n. 5304 del 01/07/2021, già sottoposta a riscontro positivo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 06/07/2021 e la n 6463 del 26/08/2021, in fase di certificazione unitamente alla presente relazione.

Il totale di tali risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ai sensi dell'articolo 57. c.2 lett. a) del CCNL 17/12/2020, ammonta ad € 1.014.775,82 secondo la suddivisione di cui ai punti che seguono.

a) Composizione parte stabile del fondo ai fini della determinazione dell'unico importo annuale ex. art. 57, 2° comma, lett. a) CCNL 17/12/2020

	FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022	FONDO 2023
<i>Importo destinato al finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 1998 (ex art. 26 c. 1 lett. a ccnl 23/12/99)</i>	€ 962.934,00	€ 962.934,00	€ 962.934,00	€ 962.934,00
<i>Importo pari a 1,25% del monte salari '97 (ex art. 26 c. 1 lett. d ccnl 23/12/99)</i>	€ 28.677,00	€ 28.677,00	€ 28.677,00	€ 28.677,00
<i>Importo R.I.A. e M.E.A. dirigenti cessati anni passati (ex art. 26 c. 1 lett. g ccnl 23/12/99)</i>	€ 118.746,00	€ 118.746,00	€ 118.746,00	€ 118.746,00
<i>Quota del 6% minore spesa per riduzione stabile organici anni passati (ex art. 26 c. 5 ccnl 23/12/99)</i>	€ 33.982,00	€ 33.982,00	€ 33.982,00	€ 33.982,00
<i>Incremento € 520 di funzioni dirigenziali (ex art. 23 c. 1 ccnl 22/2/06)</i>	€ 20.280,00	€ 20.280,00	€ 20.280,00	€ 20.280,00
<i>Incremento 1,66% m.s. 2001 (ex art. 23 c. 3 ccnl 22/2/06)</i>	€ 43.686,00	€ 43.686,00	€ 43.686,00	€ 43.686,00
<i>Incremento € 1144 di posizioni dirigenziali (ex art. 4 c. 1 ccnl 14/5/07)</i>	€ 35.464,00	€ 35.464,00	€ 35.464,00	€ 35.464,00
<i>Incremento 0,89% m.s. 2003 (ex art. 4 c. 4 ccnl 14/5/07)</i>	€ 24.546,00	€ 24.546,00	€ 24.546,00	€ 24.546,00
<i>Incremento valore posizioni dirigenziali per € 478,40 (ex art. 16 c. 1 ccnl 22/2/10)</i>	€ 12.438,00	€ 12.438,00	€ 12.438,00	€ 12.438,00
<i>Incremento valore posizioni dirigenziali per € 611,00 (ex art. 5 c. 1 ccnl 03/08/10)</i>	€ 14.053,00	€ 14.053,00	€ 14.053,00	€ 14.053,00
<i>Incremento risorse 0,73% m.s. 2007 per risultato (ex art. 5 c. 4 ccnl 03/08/10)</i>	€ 19.010,00	€ 19.010,00	€ 19.010,00	€ 19.010,00
<i>Quota ex tabellare di 6,5 mil. di lire per posti organico stabilmente soppressi (ex art. 1 c. 6 ccnl 12/2/02)</i>	€ 30.213,00	€ 30.213,00	€ 30.213,00	€ 30.213,00
QUOTE FISSE EX. DISPOSTI CONTRATTUALI PRECEDENTI	€ 1.344.029,00	€ 1.344.029,00	€ 1.344.029,00	€ 1.344.029,00

b) incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

€ 29.069,82 (ex art. 56, comma 1, CCNL 17/12/2020) secondo la seguente articolazione:

		FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022	FONDO 2023
CCNL 17/12/2020 art. 56 c.1	1,53% monte salari 2015 (dal 1/1/2018)	€ 29.069,82	€ 29.069,82	€ 29.069,82	€ 29.069,82
	TOTALI	€ 29.069,82	€ 29.069,82	€ 29.069,82	€ 29.069,82

c) altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

(ex art. 57 c. 2 lett. a) CCNL 17/12/2020), secondo la seguente articolazione:

		FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022	FONDO 2023
CCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. a)	RIA cessati nel 2020	€ 933,70			
CCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. c)	RIA cessati nel 2020		€ 1.213,81	€ 1.213,81	€ 1.213,81
	TOTALI	€ 933,70	€ 1.213,81	€ 1.213,81	€ 1.213,81

Sezione II - Risorse variabili

Come già ricordato in precedenza, non sono state attivate ulteriori risorse variabili ex art. 57 c. 2 lett. e) del CCNL 17/12/2020. Per la parte variabile sono stati inseriti i compensi erogati per l'avvocatura e gli incentivi di progettazione ad esaurimento ancora da corrispondere ex art. 92 e 93 D.Lgs. 163/2006, come novellati dal D.L. 90/2014, voci da ritenersi 'neutre' ai sensi della deliberazione SS.RR. Corte Conti n. 51/2011 e successivi pronunciamenti. Vi sono poi i compensi destinati contrattualmente all'incentivazione per il recupero evasione Ici, come da accordi contrattuali vigenti.

Si dà atto infine del rispetto delle prescrizioni dell'art. 40bis del d.lgs. 165/2001, riferite a: certificazione positiva da parte degli organi di controllo, compilazione del Conto annuale, pubblicazione permanente sul sito web dei contratti integrativi corredati dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria, del verbale di certificazione, delle tabella 15 e scheda informativa 2 del conto annuale, della trasmissione all'Aran e al Cnel del contratto integrativo e relative relazioni di corredo, del rispetto degli equilibri di bilancio, la cui violazione impedisce alle amministrazioni di procedere a qualsiasi 'adeguamento' delle risorse destinate alla contrattazione integrativa.

Di seguito il dettaglio delle **risorse variabili**, suddivise per annualità:

		FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022	FONDO 2023
CCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b)	Art. 3, comma 57 L. 662/1996 e art. 59, 1° comma lett. p) D.Lgs. 446/1997- Compensi ICI recupero evasione	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b)	Art. 9 D.L. 90/2014 - Compensi avvocatura	€ 22.845,60	-	-	-
CCNL	Art. 13-bis D.L.	-	€ 9.127,85	-	-

17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b)	90/2014 – incentivi progettazione ad esaurimento ex. Art. 92 e 93 del D.Lgs. 163/2006 – fino al 24/06/2014				
	TOTALI	€ 25.845,60	€ 12.127,85	€ 3.000,00	€ 3.000,00

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse destinate tramite il decentrato in parola sono rappresentate già al netto della riduzione apportata per il 2014 ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del d.l. 78/2010, che dispone che i fondi 2011-12-13-14 non possono superare il Fondo 2010 e debbono peraltro essere ulteriormente ridotti in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Si ricorda infatti che con la modifica apportata al citato art. 9 c. 2-bis dall'art. 1 c. 456 delle l. n. 147/2013 è stata estesa fino al 31/12/2014 la vigenza prescrittiva della norma stessa. A partire dal 1/1/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'applicazione di tali prescrizioni. La legge di stabilità 2015, n. 190/2014 non contempla la proroga al 2015 della specifica previsione di cui all'art. 9 c. 2 bis, mentre – come si ricorda – la successiva legge di stabilità 2016 ha ripristinato di fatto gli stessi limiti, riferendosi ai valori del fondo 2015.

Si dà atto del pieno rispetto di tali prescrizioni, alla luce peraltro di quanto previsto dalla circolare RGS n. 20 dell'8/5/2015 e dalla più recente circolare 18 del 22/05/2018, con cui vengono impartite istruzioni operative in materia di fondi per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni della legge n. 147/2013, perché siano resi strutturali, e quindi definitivi, i relativi risparmi di spesa che, altrimenti, verrebbero circoscritti soltanto (una tantum) al periodo 2011-2014.

Inoltre il fondo è stato decurtato per riportarlo al vincolo di cui alle statuizione dell'art. 23, 2° comma del D.Lgs. 75/2017 che prevede, a decorrere dal 01/01/2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, abrogando da tale stessa data l'art. 1 c. 236 della l. 208/2015.

Con l'art. 33, 2° comma del D.L. n. 34 del 30/04/2019, c.d. "D.L. Crescita", convertito con modificazioni nella L. 58/2019, sono state stabilite nuove modalità di calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminate nei comuni, basate sulla sostenibilità della spesa, i cui valori soglia per fasce demografiche sono determinati da apposito decreto ministeriale, ed in particolare l'ultimo paragrafo così recita:

"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."

Con il D.M. 17/03/2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, sono state definite le capacità assunzionali dei comuni e nelle premesse espressamente viene riportato:

*"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, **ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018**".*

Dalle verifiche effettuate in data 31/08/2021, il personale dirigenziale in servizio è risultato di n. 1 dirigenti in meno rispetto al 31/12/2018, per cui il Comune di Livorno rientra nella fattispecie di invarianza del tetto al limite del trattamento accessorio, che continua pertanto essere quello relativo all'anno 2016.

Il rispetto di tutte le norme e principi sopra enunciati viene dettagliatamente richiamato ed esposto nella determina n. 5304 del 01/07/2021, certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 06/07/2021 e nella successiva determina n. 6463/2021.

Di seguito si riporta il dettaglio delle decurtazioni, partendo da quelle delle precedenti disposizioni di legge, fino ad arrivare al nuovo limite al tetto 2016, ripartite per ogni annualità in relazione al periodo 2020-2023:

DECURTAZIONI	FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022	FONDO 2023
Decurtazione - Meno quota £. 6.500.000 (€ 3.356,97) per dirigente da 1/9/01 (ex art. 1 c. 3 ccnl 12/2/02)	- € 124.208,00	- € 124.208,00	- € 124.208,00	- € 124.208,00
Art. 1 c. 456 L.147/2013 – Decurtazione permanente	-€ 182.078,00	-€ 182.078,00	-€ 182.078,00	-€ 182.078,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 ex. art. 23, 2° comma, D.Lgs. 75/2017	-€ 52.037,00	-€ 52.037,00	-€ 52.037,00	-€ 52.037,00
Ulteriore Decurtazione per rispetto limite 2016 ex. art. 23, 2° comma, D.Lgs. 75/2017	-€ 933,70	-€ 1.213,81	-€ 1.213,81	-€ 1.213,81
TOTALI	-€ 359.256,70	-€ 359.536,81	-€ 359.536,81	-€ 359.536,81

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:

Di seguito il riepilogo delle risorse fisse certificate come da **determina n. 5304/2021** di aggiornamento della determina n. 1416/2021 relativa alla costituzione dei Fondi per il trattamento accessorio della dirigenza degli anni 2016-2023:

		FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022	FONDO 2023
QUOTE FISSE EX. DISPOSTI CONTRATTUALI PRECEDENTI	Vedi Sezione I punto a)	€ 1.344.029,00	€ 1.344.029,00	€ 1.344.029,00	€ 1.344.029,00
CCNL 17/12/2020 art. 56 c.1 – 1,53% monte salari 2015	Vedi Sezione I punto b)	€ 29.069,82	€ 29.069,82	€ 29.069,82	€ 29.069,82
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – RIA cessati	Vedi Sezione I punto c)	€ 933,70	€ 1.213,81	€ 1.213,81	€ 1.213,81
Decurtazioni	Vedi Sezione III	-€ 359.256,70	-€ 359.536,81	-€ 359.536,81	-€ 359.536,81
Art. 57, c. 2, lett. a) CCNL 17/12/2020	TOTALE – UNICO IMPORTO ANNUALE RISORSE CERTE E STABILI	€ 1.014.775,82	€ 1.014.775,82	€ 1.014.775,82	€ 1.014.775,82

b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione:

Di seguito il riepilogo delle risorse variabili certificate come da **determina n. 5304/2021 e n. 6463/2021** – tabella relativa ai Fondi 2020-2023

		FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022	FONDO 2023
CCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b)	Art. 3, comma 57 L. 662/1996 e art. 59, 1° comma lett. p) D.Lgs. 446/1997- Compensi ICI recupero evasione	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 3.000,00
CCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b)	Art. 9 D.L. 90/2014 – Compensi avvocatura	€ 22.845,60	-	-	-
CCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b)	Art. 13-bis D.L. 90/2014 – incentivi progettazione ad esaurimento ex. Art. 92 e 93 del D.Lgs. 163/2006 – fino al 24/06/2014	-	€ 9.127,85	-	-
	TOTALI	€ 25.845,60	€ 12.127,85	€ 3.000,00	€ 3.000,00

c) totale Fondo sottoposto a certificazione:

		FONDO 2020	FONDO 2021	FONDO 2022	FONDO 2023
TOTALE RISORSE FISSE	Vedi riepilogo punto a)	€ 1.014.775,82	€ 1.014.775,82	€ 1.014.775,82	€ 1.014.775,82
TOTALE RISORSE VARIABILI	Vedi riepilogo punto b)	€ 25.845,60	€ 12.127,85	€ 3.000,00	€ 3.000,00
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	Vedasi tabella n. 2-7-8-9-10 det. 5304/2021 e det. 6463/2021	€ 1.040.621,42	€ 1.023.903,67	€ 1.017.775,82	€ 1.017.775,82

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Non vengono regolate dalla presente preintesa siglata in data 24/08/2021, relativa all'accordo stralcio al CCDI 2021-2023, le presenti risorse:

	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2022	FONDO ANNO 2023
Retribuzione di posizione ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020	€ 765.069,82	€ 765.069,82	€ 765.069,82
Retribuzione di risultato ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020	€ 241.166,27	€ 243.086,83	€ 243.086,83
Retribuzione di risultato ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020 – quota incrementale incarico Vice-SG fino al 31/08/2021	€ 6.016,67	-	-
Retribuzione di risultato ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020 – quota incrementale incarico Vice-SG fino al 31/08/2021- quota 5% a bilancio	€ 316,67	-	-
Art. 3, comma 57 L. 662/1996 e art. 59, 1° comma lett. p) D.Lgs. 446/1997- Compensi ICI recupero evasioneCCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b)- art. 45, c.1 lett. e)	€ 2.850,00	€ 2.850,00	€ 2.850,00
Art. 3, comma 57 L. 662/1996 e art. 59, 1° comma lett. p) D.Lgs. 446/1997- Compensi ICI recupero evasioneCCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b)- art. 45, c.1 lett. e) -quota 5% a bilancio	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00
Art. 13-bis D.L. 90/2014 – incentivi progettazione ad esaurimento ex. Art. 92 e 93 del D.Lgs. 163/2006 – fino al 24/06/2014CCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b) – art. 45, c.1 lett. e)	€ 9.127,85	-	-
TOTALI	€ 1.024.697,28	€ 1.011.156,65	€ 1.011.156,65

Si tratta di poste aventi natura obbligatoria e di materie già precedentemente negoziate e su cui il presente contratto integrativo non interviene per nuove definizioni.

Si ricorda che le destinazioni iniziali previste nel decentrato tengono conto della provvisorietà di tali dati previsionali, corrispondenti ad un'esigenza riepilogativa delle specifiche finalizzazioni, ma la cui esatta articolazione e misura potranno essere accertate definitivamente solo a consuntivo (in particolare per le quote variabili ed anche per gli altri utilizzi dei fondi 2021-2023). Il decentrato infatti stabilisce i 'criteri' di ripartizione delle risorse, sulla cui base si possono rappresentare le tendenziali ricadute in termini di spesa, facendo necessariamente salvi i successivi accertamenti contabili di rendiconto, che saranno riportati a quel punto in nuova determina dirigenziale di adeguamento, anche per i dovuti

aggiornamenti delle tabelle del Conto annuale.

Non vengono indicate le somme concernenti gli incentivi IMU-TARI la cui disciplina è in corso di definizione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Vengono regolate dal presente accordo stralcio al CCDI 2021/2023, in relazione ai fondi degli anni 2021-2023, le seguenti risorse, relative alla remunerazione a titolo di retribuzione di risultato aggiuntiva per l'incarico di Vice-Segretario Generale in quanto non rientrante nei compiti di istituto del dirigente formalmente incaricato:

	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2022	FONDO ANNO 2023
Retribuzione di risultato per incarico Vice-Segretario Generale dal 1/9/2021 ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020 - art. 45, c.2, lett. b)	€ 2.096,07	€ 6.288,22	€ 6.288,22
Retribuzione di risultato per incarico Vice-Segretario Generale dal 1/9/2021 ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020 - art. 45, c.2, lett. b) - 5% quota a bilancio	€ 110,32	€ 330,95	€ 330,95
Totale	€ 2.206,39	€ 6.619,17	€ 6.619,17

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

Non vi sono ulteriori destinazioni rimaste in sospeso.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2022	FONDO ANNO 2023
a) totale destinazioni non regolate dal contratto - v. sez. I	€ 1.024.697,28	€ 1.011.156,65	€ 1.011.156,65
b) totale destinazioni regolate dal contratto- v. sez. II	€ 2.206,39	€ 6.619,17	€ 6.619,17
c) totale destinazioni ancora da regolare - v. sez. III	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
d) totale poste di destinazione fondo sottoposto a certificazione	€ 1.026.903,67	€ 1.017.775,82	€ 1.017.775,82

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non pertinente.

Si rimanda a quanto riportato alla Sez. V del Modulo I della presente RTF.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

In tale sezione deve darsi evidenza del rispetto della copertura delle destinazioni aventi natura continuativa con risorse del fondo fisse e del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere

di certezza e stabilità:

Come prima si ricordava, le risorse dei fondi per il trattamento accessorio della dirigenza sono di natura stabile, salvo quelle variabili attivate ex art. 57, 2° comma lett. b) del CCNL 17/12/2020, aventi comunque destinazione vincolata. Dette risorse sono condizionate nel loro ammontare dagli esiti del lavoro svolto dagli uffici interessati e dalle valutazioni effettuate dal Nucleo di Valutazione nell'ambito delle istruttorie per la Relazione sulla performance.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) sono pertanto tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incrementi retributivi della retribuzione di posizione, previsti all'art. 54, c. 4 del CCNL 17/12/2020, sono stati finanziati con apposite risorse di bilancio ex art. 48 del D.Lgs. 165/2001 e destinati a tale finalità.

Rispetto ai dati finanziari riportati nelle sezioni precedenti, si evidenzia, dunque, che le quote variabili concernenti i compensi ICI e le "propine" ai dirigenti-avvocati, sono espressamente finalizzate a tali stesse destinazioni.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

I compensi incentivanti vengono erogati applicando specificatamente le norme regolamentari adottate dall'ente (Sistema di misurazione e valutazione delle performance, ex delibera G.C. 72/2014) in coerenza con i principi del D.Lgs. 150/2009 e con le norme contrattuali, e previo monitoraggio e controllo del Nucleo di Valutazione costituito presso l'ente.

Si evidenzia che detto Sistema prevede un'articolazione delle valutazioni delle performance individuali, rappresentante il giudizio sui comportamenti organizzativi e sulla qualità delle prestazioni individuali, secondo schede da compilare, per la dirigenza, a cura del Direttore Generale. Improntati a criteri di differenziazione dei giudizi, in considerazione dell'esigenza che siano comunque rispettati i principi di selettività previsti dal D.lgs. n. 150/2009, in particolare le previsioni dell'art. 18 del decreto, peraltro riconfermati anche dalle previsioni dell'art. 5 c. 11 del D.l. n. 95/2012 e dal D.Lgs. 74/2017.

Per quanto riguarda la performance organizzativa, la possibilità di incentivazione è direttamente collegata agli esiti dei processi istruttori svolti dal Nucleo di Valutazione con il supporto del Controllo di gestione, risultando dunque esattamente corrispondente ai risultati formalmente accertati, validati e riportati nell'ambito della Relazione sulla performance approvata dalla Giunta.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

La fattispecie non è prevista per la dirigenza.

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2021-2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente 2020

**TABELLA 1
COSTITUZIONE DEL FONDO**

	Fondo 2020	Fondo 2021	Fondo 2022	Fondo 2023	Diff. Fondi (fondo 2021 rispetto al 2020)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità vecchi CCNL					
Importo destinato al finanziamento del trattamento accessorio per l'anno 1998 (ex art. 26 c. 1 lett. a ccnl 23/12/99)	€ 962.934,00	€ 962.934,00	€ 962.934,00	€ 962.934,00	-
Importo pari a 1,25% del monte salari '97 (ex art. 26 c. 1 lett. d ccnl 23/12/99)	€ 28.677,00	€ 28.677,00	€ 28.677,00	€ 28.677,00	-
Importo R.I.A. e M.E.A. dirigenti cessati anni passati (ex art. 26 c. 1 lett. g ccnl 23/12/99)	€ 118.746,00	€ 118.746,00	€ 118.746,00	€ 118.746,00	-
Quota del 6% minore spesa per riduzione stabile organici anni passati (ex art. 26 c. 5 ccnl 23/12/99)	€ 33.982,00	€ 33.982,00	€ 33.982,00	€ 33.982,00	-
Incremento € 520 di funzioni dirigenziali (ex art. 23 c. 1 ccnl 22/2/06)	€ 20.280,00	€ 20.280,00	€ 20.280,00	€ 20.280,00	-
Incremento 1,66% m.s. 2001 (ex art. 23 c. 3 ccnl 22/2/06)	€ 43.686,00	€ 43.686,00	€ 43.686,00	€ 43.686,00	-
Incremento € 1144 di posizioni dirigenziali (ex art. 4 c. 1 ccnl 14/5/07)	€ 35.464,00	€ 35.464,00	€ 35.464,00	€ 35.464,00	-
Incremento 0,89% m.s. 2003 (ex art. 4 c. 4 ccnl 14/5/07)	€ 24.546,00	€ 24.546,00	€ 24.546,00	€ 24.546,00	-
Incremento valore posizioni dirigenziali per € 478,40 (ex art. 16 c. 1 ccnl 22/2/10)	€ 12.438,00	€ 12.438,00	€ 12.438,00	€ 12.438,00	-
Incremento valore	€ 14.053,00	€ 14.053,00	€ 14.053,00	€ 14.053,00	-

posizioni dirigenziali per € 611,00 (ex art. 5 c. 1 ccnl 03/08/10)					
Incremento risorse 0,73% m.s. 2007 per risultato (ex art. 5 c. 4 ccnl 03/08/10)	€ 19.010,00	€ 19.010,00	€ 19.010,00	€ 19.010,00	-
Quota ex tabellare di 6,5 mil. di lire per posti organico stabilmente soppressi (ex art. 1 c. 6 ccnl 12/2/02)	€ 30.213,00	€ 30.213,00	€ 30.213,00	€ 30.213,00	-
TOTALE QUOTE FISSE EX. DISPOSTI CONTRATTUALI PRECEDENTI	€ 1.344.029,00	€ 1.344.029,00	€ 1.344.029,00	€ 1.344.029,00	-
INCREMENTI CONTRATTUALI PREVISTI DAL CCNL 17/12/2020					
Art. 56 c.1 - 1,53% monte salari 2015 (dal 1/1/2018)	€ 29.069,82	€ 29.069,82	€ 29.069,82	€ 29.069,82	-
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' CCNL 17/12/2020					
Art. 57, c.2 lett. c) RIA	€ 933,70	€ 1.213,81	€ 1.213,81	€ 0,00	€ 280,11
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'					
Risorse Variabili:					
Risorse variabili (ICI ed Avvocatura)	€ 25.845,60	€ 12.127,85	€ 3.000,00	€ 0,00	-€ 13.717,75
Totale risorse variabili	€ 25.845,60	€ 12.127,85	€ 3.000,00	€ 3.000,00	-€ 13.717,75
Decurtazioni per rispetto limite 2016 ex. art. 23, 2° comma, D.Lgs. 75/2017	-€ 359.256,70	-€ 359.536,81	-€ 359.536,81	-€ 359.536,81	-€ 280,11
Risorse fondo sottoposte a certificazione:					
risorse fisse	€ 1.014.775,82	€ 1.014.775,82	€ 1.014.775,82	€ 0,00	-
risorse variabili	€ 25.845,60	€ 12.127,85	€ 3.000,00	€ 3.000,00	-€ 13.717,75
totale	€ 1.040.621,42	€ 1.026.903,67	€ 1.017.775,82	€ 1.017.775,82	-€ 13.717,75

TABELLA 2
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO

	Fondo 2020	Fondo 2021	Fondo 2022	Fondo 2023	Diff. Fondi (fondo 2021 rispetto al 2020)
Destinazioni non regolate in sede di preintesa accordo stralcio al CCDI 2021-2023					
Retribuzione di posizione ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020	€ 690.809,12	€ 765.069,82	€ 765.069,82	€ 765.069,82	€ 74.260,70
Retribuzione di risultato ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020	€ 257.279,31	€ 241.166,27	€ 243.086,83	€ 243.086,83	-€ 16.113,04
Retribuzione di risultato ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020 - quota incrementale incarico Vice-SG fino al 31/08/2021	€ 6.723,63	€ 6.016,67	-	-	-€ 706,96
Retribuzione di risultato ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020 - quota incrementale incarico Vice-SG fino al 31/08/2021- quota 5% a bilancio	€ 2.301,37	€ 316,67	-	-	-€ 1.984,70
Art. 3, comma 57 L. 662/1996 e art. 59, 1° comma lett. p) D.Lgs. 446/1997- Compensi ICI recupero evasioneCCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b)- art. 45, c.1 lett. e)	€ 2.850,00	€ 2.850,00	€ 2.850,00	€ 2.850,00	-
Art. 3, comma 57 L. 662/1996 e art. 59, 1° comma lett. p) D.Lgs. 446/1997- Compensi ICI recupero evasioneCCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b)- art. 45, c.1 lett. e) -quota 5% a bilancio	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00	-
Art. 9 D.L. 90/2014 conv.L.114/2014 - Compensi Professionali degli	€ 22.845,60	-	-	-	-€ 22.845,60

Avvocati CCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b)- art. 45, c.1 lett. H)					
Art. 13-bis D.L. 90/2014 – incentivi progettazione ad esaurimento ex. Art. 92 e 93 del D.Lgs. 163/2006 – fino al 24/06/2014CCNL 17/12/2020 art. 57, c.2, lett. b) – art. 45, c.1 lett. e)	-	€ 9.127,85	-	-	€ 9.127,85
Totale destinazioni non regolate (A)	€ 982.959,03	€ 1.024.697,28	€ 1.011.156,65	€ 1.011.156,65	€ 41.738,25
Destinazioni regolate in sede di preintesa accordo stralcio al CCDI 2021- 2023					
Rettibuzione di risultato per incarico Vice- Segretario Generale dal 1/9/2021 ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020 – art. 45, c.2, lett. b)	-	€ 2.096,07	€ 6.288,22	€ 6.288,22	€ 2.096,07
Rettibuzione di risultato per incarico Vice- Segretario Generale dal 1/9/2021 ex. art. 57, 1° comma CCNL 17/12/2020 – art. 45, c.2, lett. b) – 5% quota a bilancio	-	€ 110,32	€ 330,95	€ 330,95	€ 110,32
Totale destinazioni regolate (B)	-	€ 2.206,39	€ 6.619,17	€ 6.619,17	€ 2.206,39
Economie presunte quote fisse fondo 2020 (C)	€ 57.662,39	-	-	-	-€ 57.662,39
Totale destinazioni Fondi sottoposti a certificazione (A+B+C)	€ 1.040.621,42	€ 1.026.903,67	€ 1.017.775,82	€ 1.017.775,82	-€ 13.717,75

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione sui diversi capitoli i limiti alla quantificazione del fondo. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su più capitoli di spesa, così come analiticamente riportato nella sezione III del presente modulo.

Si effettua costantemente la verifica tra il sistema contabile e i dati del fondo; il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione di valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo stesso. L'uso di tali modalità tecniche, e il preciso riferimento a specifici capitoli di bilancio dedicati in via esclusiva al pagamento di ogni posta a carico del fondo, garantiscono il rispetto dei limiti di spesa.

Al fine inoltre di effettuare ulteriori controlli, viene tenuta una contabilità a latere del bilancio delle somme che vengono progressivamente liquidate ogni mese in busta paga, tenendo conto dell'entità del fondo, delle destinazioni decise dalla contrattazione, di quanto computabile per competenza rispetto ad ogni istituto contrattuale e delle progressive liquidazioni sugli impegni esistenti in bilancio. Tale contabilità consente di monitorare appieno tempi, modalità, entità e destinazioni dei pagamenti che vengono effettuati, nonché di accertare a consuntivo la sussistenza di eventuali residui da imputare al FPV ed, in sede di bilancio, la quantificazione del FPV da destinare al pagamento della retribuzione di posizione per le annualità non comprese nel bilancio triennale medesimo.

Sezione II - Verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dei fondi rispetto all'anno 2020 risulta rispettato, come da seguenti evidenze del sistema contabile, da cui emerge tra l'altro che i pagamenti a carico di tale fondo sono stati ad oggi effettuati, peraltro con prospettazione di economie presuntive, come richiamate in precedenti sezioni, da destinare ad eventuale incremento del corrente fondo 2021, una volta verificata la sussistenza dei presupposti di legge:

Capitolo di P.E.G.	Impegnato fondo 2020 sul bilancio 2020 (A)	Impegnato fondo 2020 sul bilancio 2021 (A)	Somme liquidate Fondo 2020 (B)
1801/34 - REIMP. FONDO VINC. PER RISULTATO DIRIGENTI (ESERCIZIO 2020) - V.E. 1		€ 252.706,00	€ 245.594,18
1807/1 - INDENNITA' DI POSIZIONE DIRIGENTI	€ 736.000,00		€ 683.215,05
1807/1 - INDENNITA' DI POSIZIONE DIRIGENTI - INTEGRAZIONE ART. 56, C. 1 CCNL 17/12/2020	€ 21.475,75		€ 18.408,76
1822/1 COMPENSI AVVOCATURA - QUOTA PARTE	€ 19.535,64		€ 19.535,64
1822/4 COMPENSI AVVOCATURA - QUOTA PARTE	€ 3.309,96		€ 3.309,96
1823/5 - CCNL 2016/2018 ARRETRATI INDENNITA' DI POSIZIONE - QUOTA PARTE	€ 7.594,07		€ 7.594,07
<i>Totale</i>	€ 787.915,42	€ 252.706,00	€ 977.657,66
RIEPILOGO STANZIAMENTI FONDO 2020 (A)			€ 1.040.621,42
Importo Fondo costituito anno 2020			€ 1.040.621,42

Residui di Bilancio - Fondo 2020
(A-B PAGAMENTI)

€ 62.963,76

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse per i fondi 2021-2023, come esposto nelle sezioni precedenti, sono impegnate sui seguenti capitoli del bilancio:

Capitolo di P.E.G.	Fondo 2021 - Bilancio 2021	Fondo 2022 e reimpieghi 2021 - Bilancio 2022	FONDO 2023 e FPV da riportare sul bilancio 2024	Somme liquidate Fondo 2021
1601/1 INCENTIVAZ. PROGETTAZ. OO.PP. D. LGS. 163/2006 ASSEGNI VEDI E 1501	€ 1.657,43	-	-	-
1604/1 INCENTIVAZ. PROGETTAZ. OO.PP. D. LGS. 163/2006 ASSEGNI - DA CAP.1501 - REIMP.AVANZO	€ 7.470,42	-	-	-
1801/38 - REIMP. FONDO VINC. PER RISULTATO DIRIGENTI (ESERCIZIO 2021) - V.E. 1		€ 252.706,00	-	-
1801/42 - REIMP. FONDO VINC. PER RISULTATO DIRIGENTI (ESERCIZIO 2022) - V.E. 1			€ 246.403,83	-
1801/46 - FONDO VINC. PER RISULTATO DIRIGENTI (ESERCIZIO 2023) - V.E. 1			€ 246.403,83	-
1807/1 - INDENNITA' DI POSIZIONE DIRIGENTI	€ 765.069,82	€ 771.371,99	€ 771.371,99	€ 443.242,36
<i>totale</i>	€ 774.197,67	€ 1.024.077,99	€ 1.264.179,65	€ 3.062.455,31
<i>Importo Fondo costituito anno 2021 (A)</i>				€ 1.026.903,57
<i>Importo Fondo costituito anno 2022 (B)</i>				€ 1.017.775,82
<i>Importo Fondo costituito anno 2022 (C)</i>				€ 1.017.775,82
<i>IMPORTO COMPLESSIVO FONDI 2021/2023 COINCIDENTE CON GLI IMPEGNI E FPV</i>				€ 3.062.455,31

Si dà atto peraltro della capienza delle voci di bilancio che finanziano gli oneri (contributi previdenziali, assistenziali ed IRAP).

Per quanto sopra riportato, si attesta la copertura di tutti i costi diretti e l'inesistenza di costi indiretti.

Livorno,

**Il Direttore Generale
Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica
Dr. Nicola Falleni**

(documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21, 2° comma, D.Lgs. 82/2005)