



COMUNE DI LIVORNO

## Ordinanza del Sindaco n. 333 del 24/10/2018

**Oggetto: AFFIDAMENTO INCARICO DIRIGENZIALE TEMPORANEO AD INTERIM PER IL SETTORE “EDILIZIA PRIVATA E SUAP”**

### IL SINDACO

Visti:

- i contenuti delle disposizioni del d.lgs. n. 267/2000 (Tuel) e del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sull'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali, e quanto demandato in materia agli statuti ed ai regolamenti degli enti sull'organizzazione degli uffici e servizi;
- quanto previsto all'art. 2 c. 1 del d.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto del Comune di Livorno, ed in particolare l'art. 44, secondo cui il Comune impronta l'organizzazione degli uffici a criteri di funzionalità, economicità di gestione, flessibilità, efficienza ed efficacia, per il più adeguato esercizio delle funzioni proprie e per la realizzazione degli obiettivi programmatici, uniformando gli assetti organizzativi a principi di programmazione ed organizzazione del lavoro per obiettivi, con chiara individuazione delle competenze e delle responsabilità;
- le deliberazioni G.C. n. 426/2016, n. 704/2016, n. 118/2017, n. 314/2017, n. 358/2017, n. 454/2017 e n. 597/2017, con cui è stato progressivamente aggiornato il disegno macrostrutturale in relazione alle esigenze emergenti, ed approvato il nuovo organigramma, definendo le regole organizzative secondo il modello a matrice alla luce dell'esigenza di potenziare le capacità realizzative dell'ente, nelle more dello svolgimento delle procedure assuntive di nuovi dirigenti ex art. 110 c. 1 del Tuel;
- le proprie disposizioni, prot. n. 140155/2017 e 159281/2017, di conferimento degli incarichi dirigenziali;
- le deliberazioni G.C.n. 738/2017 e n. 15/2018, con le quali si è proceduto ad alcuni ulteriori adeguamenti dell'organigramma approvato con la delibera G.C. n. 597/2017;
- il funzionigramma approvato con determinate del Segretario Generale n. 5837/2017, n. 5900/2017, n. 7106/2017, n. 9214/2017 e 823/2018;
- la deliberazione G.C. n. 782 del 22/12/2017 ad oggetto “Riorganizzazione dell'Ente. Aggiornamento regole di funzionamento” e le successive modifiche approvate con delibere G.C. n. 122 del 05/03/2018, n. 337 del 17/05/2018 e n. 376 del 30/05/2018;

Viste le successive delibere della Giunta comunale n.194 del 27/03/2018 con la quale è stato ritenuto di dover procedere ad alcuni adeguamenti dell'organigramma, approvato con la delibera G.C. n. 15/2018, per esigenze di maggiore coerenza gestionale interna ai settori e di maggiore omogeneità interdisciplinare delle funzioni da svolgere, alla luce anche dei prossimi collocamenti in quiescenza della dirigenza;

Visto il funzionigramma approvato dal Segretario Generale con determina n. 2455 del 29/03/2018;

Visto il precedente provvedimento sindacale n. 92 del 27/04/2018 con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali di cui alla riorganizzazione approvata con delibera di Giunta Comunale n. 194/2018 e confermati gli incarichi ai dirigenti non oggetto di variazioni macrostrutturali;

Visti i successivi provvedimenti sindacali n. 122 e 125 del 15/05/2018, n. 140 del 24/05/2018, n. 160 del 05/06/2018 e n. 238 dell'1/08/2018;

Vista pertanto la delibera della G.C. n. 563 del 09/08/2018 con la quale si è provveduto ad ulteriori modifiche organizzative;

Visto il nuovo funzionigramma approvato dal Segretario Generale con determina n. 6652 del 10/08/2018;

Vista l'ordinanza sindacale di affidamento di incarichi dirigenziali n. 250 del 10/08/2018 di cui alla macrostruttura approvata con la sopra citata delibera n. 563/2018;

Vista la nota in atti comunali con prot. n. 110009 del 06/09/2018 con la quale l'Arch. Pedonese Simone rassegna le dimissioni dal rapporto di lavoro in corso a decorrere dal 15/10/2018;

Vista la successiva determina n. 8220 del 05/10/2018 della Dirigente del Settore Indirizzo, Organizzazione e controllo con la quale si prende atto, accettandole, delle dimissioni rassegnate nel rispetto dei termini di preavviso dall'Arch. Pedonese, già assunto con incarico dirigenziale a tempo determinato ex. art. 110 c. 1 del TUEL;

Rilevata pertanto l'esigenza di attribuire temporaneamente l'incarico dirigenziale resosi vacante ad altro dirigente di qualifica unica dirigenziale – QUD - dell'area tecnica, per garantire la funzionalità del servizio, fino a nuova determinazione;

Vista altresì la deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 27/3/2018 "Disciplina per l'applicazione della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro del personale comunale";

Considerata la specifica casistica di cui trattasi, correlata alle dimissioni dell'Arch. Pedonese, e la necessità di garantire la funzionalità del Settore "EDILIZIA PRIVATA E SUAP" attribuendo temporaneamente, dal 15 ottobre 2018 fino a nuova determinazione, l'incarico dirigenziale ad interim all'Arch. Danti Paolo, individuato come stabilisce la legge, sulla base degli obiettivi prefissati, della complessità della struttura interessata, delle attitudini e capacità professionali, dei risultati conseguiti in precedenza e relativa valutazione, delle specifiche competenze possedute ed esperienze maturate in qualità di coordinatore del "DIP. 1ªA- AREA TECNICA POLITICHE DEL TERRITORIO" e di direzione del Settore "PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E GIS", nonché dei requisiti posseduti;

Vista la deliberazione G.C. n. 716 in data 12/10/2018, con la quale si provvede alla integrazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-20, annualità 2018, con la previsione di una selezione pubblica, per il successivo reclutamento, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL 267/00, del Dirigente del Settore "Edilizia Privata e SUAP";

Dato atto che, con la medesima deliberazione GC 716/2018, si stabilisce che, nelle more dello svolgimento della selezione di cui trattasi, venga attivato il comando, in via temporanea, dell'Arch. Pedonese Simone, presso il Comune di Livorno - da sottoporre alla valutazione dell'Amministrazione Comunale di Pietrasanta - per n. 2 giorni settimanali, per n. 2 mesi, salvo eventuale proroga, al fine di non arrecare pregiudizio alle attività del Settore "Edilizia Privata e SUAP";

Visto il D.lgs. 165/01 e s.m.i. ed in particolare l'art. 19 relativo agli incarichi di funzione

dirigenziale;

Visti il D.lgs. 267 del 18/08/2000, ed in particolare gli artt. 50, 109 e 110 relativi al conferimento di incarichi dirigenziali da parte del Sindaco, l'art. 107 relativo alle funzioni dirigenziali ed, in particolare, il Titolo II relativo a "Programmazione e bilanci";

Considerato che gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione;

Ritenendo inoltre di poter corrispondere col presente atto alle disposizioni contrattuali relative al personale di qualifica dirigenziale del comparto "Regioni e Autonomie locali" in materia di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché ai principi enunciati al Titolo II - Capo II del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. riguardante le funzioni dirigenziali, ed in particolare dell'art. 19, che stabilisce che, ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali, si tiene conto degli obiettivi prefissati, della complessità della struttura interessata, delle attitudini e capacità professionali, dei risultati conseguiti in precedenza e relativa valutazione, delle specifiche competenze possedute ed esperienze maturate;

Considerato che ai Dirigenti sono affidate, ai sensi degli artt. 4 c. 2 e 17 c. 1 del d.lgs. n. 165, le risorse finanziarie e strumentali e la gestione del personale, e che per tale ultimo ambito è previsto, dall'art. 5 c. 2 del medesimo decreto, che ai dirigenti spettino, in via esclusiva, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

Ritenuto, peraltro, che tra le fondamentali competenze di ciascun dirigente rientra altresì quella concernente la gestione della funzione datoriale connessa alle previsioni del d.lgs. n. 81/2008 sul presidio delle condizioni di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;

Ritenuto che la dirigenza debba attenersi al codice di comportamento dei dipendenti pubblici definito, ai fini dell'art. 54 del decreto 165, dal DPR n. 62/2013, ed agli obblighi di cui all'art. 5 del CCNL della dirigenza del 22/2/10, attinenti al rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, trasparenza dell'attività amministrativa, di collaborazione, diligenza e fedeltà, al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione, di conseguimento di elevati standard di efficienza e efficacia delle attività e dei servizi;

## D I S P O N E

1. di conferire temporaneamente, per i motivi espressi in narrativa, l'incarico dirigenziale *ad interim* di direzione del Settore "EDILIZIA PRIVATA E SUAP", dal 15 ottobre 2018 fino a nuova determinazione, all'**Arch. Danti Paolo**, già incaricato con precedente provvedimento n. 250/2018 degli incarichi dirigenziali di coordinatore del "DIP. 1ª-AREA TECNICA POLITICHE DEL TERRITORIO" e dirigente del Settore "PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E GIS" fino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;
2. di dare atto che l'incarico ad interim di cui al precedente punto 1) sarà limitato all'esercizio della direzione del Settore "Edilizia Privata e SUAP" nei giorni della settimana non coperti dal comando presso questo ente dell'**Arch. Pedonese Simone**, già dirigente QUD, Responsabile di tale settore, con incarico ex art. 110 comma 1 TUEL 267/00 sino al 14/10/2018, una volta che tale procedura sarà definita formalmente con l'Amministrazione Comunale di Pietrasanta;
3. di riconoscere in capo ai dirigenti sopra individuati, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 165/2001, gli obiettivi strategici desumibili dalla declinazione del programma di mandato in linee ed azioni, nonché gli ulteriori obiettivi di maggior dettaglio operativo contenuti nei documenti di programmazione annuale e pluriennale adottati dall'amministrazione, fatte salve le determinazioni che saranno assunte dalla Giunta per l'aggiornamento dei contenuti di tali strumenti ed in particolare per la definizione degli

obiettivi strategici e prioritari da conseguire entro la fine del mandato, e facendo salve peraltro la possibilità di specifiche direttive che potranno essere ulteriormente emanate;

4. di stabilire che obiettivo prioritario assegnato ai dirigenti sia l'esercizio, in forma corretta e puntuale, dei poteri datoriali in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi e per gli effetti di cui al D.lgs. 81/08;
5. di far salva la possibilità di revoca anticipata degli incarichi, per motivate ragioni organizzative, o per il mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso le risultanze del sistema di valutazione delle performance, per l'inosservanza delle direttive impartite, per responsabilità particolarmente gravi o reiterate, o negli altri casi individuati dalle norme vigenti.

Visto del Segretario Generale: BIGNONE ALBERTO

**Livorno li, 24/10/2018**

**IL Sindaco**

NOGARIN FILIPPO / ArubaPEC S.p.A.