

PERFORMANCE 2014
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE
(espressa in centesimi)

valutazione individuale dirigenti

percentuale con valutazione fra 100 e 90	40%
percentuale con valutazione tra 90 e 60	50%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	10%
totale	100%

valutazione individuale Posizioni Organizzative / Alte Professionalità

percentuale con valutazione fra 100 e 90	25%
percentuale con valutazione tra 90 e 60	73%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	2%
totale	100%

valutazione individuale personale dipendente

percentuale con valutazione fra 100 e 90	27%
percentuale con valutazione tra 90 e 60	61%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	12%
totale	100%