

PERFORMANCE 2015
AMMONTARE PREMI E PREMIALITA'

retribuzione di risultato dirigenti

Importo stanziato	€ 275.842
Importo distribuito	€ 248.037

retribuzione di risultato P.O./A.P.

Importo stanziato	€ 154.663
Importo distribuito	€ 132.711

produttività personale dipendente

Importo stanziato	€ 986.120
Importo distribuito	€ 830.599

PERFORMANCE 2015
ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUITO

DIRIGENTI

premio medio dirigenti fascia A	€ 13.765
premio medio dirigenti fascia B	€ 13.199
premio medio dirigenti fascia C	€ 10.784
premio medio dirigenti fascia D	€ 12.501
premio medio dirigenti fascia E	€ 11.738
premio medio dirigenti fascia F	€ 10.948
premio medio complessivo	€ 12.156

POSIZIONI ORGANIZZATIVE / ALTE PROFESSIONALITA'

premio medio Alte Professionalità	€ 2.328
premio medio Posizioni Organizzative Fascia 1	€ 1.433
premio medio Posizioni Organizzative Fascia 2	€ 1.352
premio medio Posizioni Organizzative Fascia 3	€ 1.269
premio medio complessivo	€ 1.596

PERSONALE DIPENDENTE

premio medio dipendenti cat. A	€ 630
premio medio dipendenti cat. B	€ 683
premio medio dipendenti cat. C	€ 770
premio medio dipendenti cat. D	€ 763
premio medio complessivo	€ 712

PERFORMANCE 2015
DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

retribuzione di risultato dirigenti

percentuale che ha percepito fra il 100% ed il 90% del premio massimo erogato:	55%
percentuale che ha percepito fra il 90% ed il 60% del premio massimo erogato:	40%
percentuale che ha percepito almeno il 60% del premio massimo erogato:	5%
totale	100%

retribuzione di Posizioni Organizzative / Alte Professionalità

percentuale che ha percepito fra il 100% ed il 90% del premio massimo erogato:	3%
percentuale che ha percepito fra il 90% ed il 60% del premio massimo erogato:	16%
percentuale che ha percepito almeno il 60% del premio massimo erogato:	81%
totale	100%

produttività personale dipendente

percentuale che ha percepito fra il 100% ed il 90% del premio massimo erogato:	23%
percentuale che ha percepito fra il 90% ed il 60% del premio massimo erogato:	65%
percentuale che ha percepito almeno il 60% del premio massimo erogato:	12%
totale	100%

PERFORMANCE 2015
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA VALUTAZIONE INDIVIDUALE
(espressa in centesimi)

valutazione individuale dirigenti

percentuale con valutazione fra 100 e 90	40%
percentuale con valutazione tra 90 e 60	60%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	
totale	100%

valutazione individuale Posizioni Organizzative / Alte Professionalità

percentuale con valutazione fra 100 e 90	45%
percentuale con valutazione tra 90 e 60	54%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	1%
totale	100%

valutazione individuale personale dipendente

percentuale con valutazione fra 100 e 90	29%
percentuale con valutazione tra 90 e 60	59%
percentuale con valutazione inferiore o uguale a 60	11%
totale	100%