



## Deliberazione della Giunta Comunale

### n. 270 del 10/05/2022

**Oggetto:** RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020-INTEGRAZIONE PER PROGETTO TRIBUTI 2020: APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventidue, addì dieci del mese di Maggio, alle ore 15,45 nella Residenza Comunale di Livorno, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

|           |                             |                     |                                     |
|-----------|-----------------------------|---------------------|-------------------------------------|
| <b>1</b>  | <b>SALVETTI LUCA</b>        | <b>Sindaco</b>      | <b>Presente<br/>videoconferenza</b> |
| <b>2</b>  | <b>CAMICI LIBERA</b>        | <b>Vice Sindaco</b> | <b>Presente</b>                     |
| <b>3</b>  | <b>CEPPARELLO GIOVANNA</b>  | <b>Assessore</b>    | <b>Presente</b>                     |
| <b>4</b>  | <b>VIVIANI SILVIA</b>       | <b>Assessore</b>    | <b>Presente</b>                     |
| <b>5</b>  | <b>GARUFO ROCCO</b>         | <b>Assessore</b>    | <b>Assente</b>                      |
| <b>6</b>  | <b>LENZI SIMONE</b>         | <b>Assessore</b>    | <b>Presente<br/>videoconferenza</b> |
| <b>7</b>  | <b>RASPANTI ANDREA</b>      | <b>Assessore</b>    | <b>Presente</b>                     |
| <b>8</b>  | <b>FERRONI VIOLA</b>        | <b>Assessore</b>    | <b>Presente</b>                     |
| <b>9</b>  | <b>SIMONCINI GIANFRANCO</b> | <b>Assessore</b>    | <b>Presente</b>                     |
| <b>10</b> | <b>BONCIANI BARBARA</b>     | <b>Assessore</b>    | <b>Assente</b>                      |

Presiede l'adunanza il Sindaco Luca Salvetti (videoconferenza)

Assiste il Segretario Generale Angelo Petrucciani

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

-il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 di approvazione del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

-il D.Lgs. 118 del 23/06/2011 riguardante l'armonizzazione contabile degli enti territoriali;

-lo Statuto del Comune di Livorno;

-il Regolamento di contabilità approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 161 del 26/07/2018;

-la delibera di Consiglio Comunale n. 122 del 02/08/2019 con la quale sono state approvate le Linee programmatiche del mandato 2019-2024;

-la delibera di Consiglio Comunale n. 225 del 23/12/2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e successive modifiche e integrazioni;

-la delibera di Consiglio Comunale n. 226 del 23/12/2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022 e successive modifiche e integrazioni;

-la delibera n. 100 del 29/06/2020 con la quale il Consiglio Comunale ha disposto la nuova approvazione del DUP 2020-2022 in ottemperanza all'Ordinanza del Tribunale Amministrativo Regionale per la Toscana (Sezione Prima) del 22/04/2020 pubblicata il 27/04/2020;

-la delibera di Giunta Comunale n. 955 del 30/12/2019, con la quale, al fine di garantire l'operatività dei Centri di responsabilità nel periodo necessario a completare l'elaborazione degli obiettivi di gestione e anticorruzione del PEG 2020-2022, è stato approvato il PEG provvisorio 2020-2022, sulla base degli obiettivi operativi del DUP 2020-2022, assegnando ai Dirigenti responsabili dei Servizi e dei Centri di Responsabilità le risorse finanziarie e il personale;

-la delibera n. 142 del 03/03/2020 con la quale la Giunta Comunale, sulla base della proposta del Direttore Generale, ha approvato il PEG 2020-2022, elaborato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione Finanziario, assegnando ai Dirigenti gli obiettivi e le risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi stessi e per la gestione dei servizi di propria competenza.

-la delibera di Consiglio Comunale n. 85 del 30/04/2021 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione 2020;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 "attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare le disposizioni inerenti la misurazione e valutazione delle performance, da effettuare secondo un ciclo di gestione che partendo dalla definizione e assegnazione degli obiettivi, dall'individuazione dei valori attesi e degli indicatori di riferimento, si conclude con la rendicontazione dei risultati ed il controllo sul conseguimento degli obiettivi;

Visti i contenuti del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance" di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 72/2014;

Considerato che in sede di approvazione del PEG 2020-2022, avvenuta con delibera di Giunta Comunale n. 142 del 03/03/2020, con riferimento all'obiettivo "2020\_D320\_08\_PEG Gestione recupero evasione IMU e TARI, come da Legge 145/2018 art. 1 comma 1091" assegnato al Centro di Responsabilità Entrate e patrimonio (adesso Entrate e revisione della spesa), era stato precisato che lo stesso, pur essendo inserito tra gli obiettivi del Piano della performance 2020, non sarebbe stato oggetto di misurazione e valutazione ai

sensi del vigente Sistema di Misurazione e valutazione della performance di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 72/26.02.2014, in quanto trovava specifica regolamentazione ai sensi della L. 145/30.12.2018, art. 1, comma 1091;

Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 342 del 29/06/2021 è stata approvata la Relazione sulla performance 2020, riservando a successivo atto il completamento del ciclo della performance con riferimento al Progetto Tributi di cui al citato obiettivo 2020\_D320\_08\_PEG, in quanto al momento della chiusura della performance 2020 non si era ancora concluso l'iter procedurale previsto dalla norma de qua, che prevede una fase di contrattazione decentrata integrativa relativamente alle modalità di ripartizione degli incentivi fra i dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, da distribuirsi al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, seguita dalla successiva sottoscrizione di accordi sindacali;

Tenuto conto delle previsioni normative di cui al comma 1091 dell'art. 1 della L. 145 del 30/12/2018, in base alle quali:

-i comuni per i quali il bilancio di previsione ed il rendiconto siano stati approvati entro i termini stabiliti dal D.Lgs 267/2000, possono prevedere, con proprio regolamento, che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

-la quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, può essere attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate e il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale;

Dato atto che il Comune di Livorno ha approvato sia il Bilancio di previsione finanziario 2020-2022 che il Rendiconto della gestione 2020 entro i termini stabiliti dal D.Lgs. 267/2000; in particolare il bilancio di previsione finanziario 2020-2022 è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 226 del 23/12/2019 e il Rendiconto della gestione 2020 è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 85 del 30/04/2021;

Visto l'art. 44 bis del vigente Regolamento comunale delle entrate tributarie comunali e di riscossione delle entrate extratributarie che prevede il Fondo incentivante IMU-TARI in aderenza alle statuizioni legislative di cui al citato comma 1091, stabilendo che:

-l'importo compreso tra il 2% ed il 5% delle maggiori somme annualmente accertate e riscosse in competenza più residui, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, come attestate dal conto consuntivo approvato per l'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento, venga destinato, nella misura del 30%, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate, e nella misura del restante 70% al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale. Quest'ultima quota è attribuita mediante contrattazione decentrata integrativa che ne fissa criteri e modalità di corresponsione al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, tenuto conto che il beneficio attribuito non può superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo individuale;

-la Giunta Comunale, con apposito atto, successivamente all'approvazione del conto consuntivo, fissa annualmente la percentuale, compresa tra il 2% ed il 5% delle maggiori somme annualmente accertate e riscosse in conto competenza e

residui, relative agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI da destinare alle finalità sopra evidenziate;

Vista la decisione di Giunta Comunale n. 254 del 05/10/2021, con la quale è stato apprezzato il rapporto prot. 74552 del 21/06/2021 del Dirigente del Settore Entrate e revisione della spesa relativo al Progetto tributi anno 2020, prendendo atto dell'analisi della situazione degli incassi al 31/12/2020 e delle proiezioni che mettono a confronto la quantificazione dell'incentivo in funzione delle percentuali applicate sugli incassi in un range che sta tra il 2 e il 5%, ed è stata ritenuta congrua la percentuale da corrispondere al personale coinvolto nel progetto di recupero fiscale 2020 nella misura del 3%;

Preso atto dell'accordo integrativo aziendale relativo alla dirigenza, sottoscritto in data 30/12/2021, a seguito di autorizzazione da parte della Giunta con deliberazione n. 778 del 30/12/2021, con il quale si prevede un importo massimo di € 3.000,00, da erogarsi solo al verificarsi della sussistenza dei presupposti giuridici previsti dalla norma di cui al citato comma 1091 ed a seguito di apposita deliberazione di Giunta Comunale e successiva validazione del raggiungimento dei risultati conseguiti relativi al Progetto Tributi da parte del Nucleo di valutazione;

Preso atto dell'accordo integrativo aziendale relativo al personale non dirigente, sottoscritto in data 07/03/2022, a seguito dell'autorizzazione della Giunta Comunale con delibera n. 98 del 01/03/2022, con il quale è stato convenuto di attribuire al personale del Settore "Entrate e Revisione della Spesa" gli incentivi IMU/TARI di cui all'art. 1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, nel rispetto delle disposizioni di legge e sulla base delle modalità di ripartizione degli incentivi fra gli uffici contenute nello stesso accordo (Allegato parte integrante del Progetto Tributi-Incentivi IMU-TARI);

Preso atto dei documenti elaborati dal Dirigente del Settore Entrate e revisione della spesa che rendicontano i risultati del Progetto tributi anno 2020 di cui all'obiettivo 2020\_D320\_08\_PEG ed indicano i dipendenti impegnati nella realizzazione del progetto stesso (note prot. 66692 del 01/06/2021, prot. 71653 del 14/06/2021 e prot. 143115 del 23/11/2021);

Dato atto che le maggiori somme accertate e riscosse in competenza più residui nel 2020, relative agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, come attestate dal conto consuntivo approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 85 del 30/04/2021, rendicontate dal Dirigente del Settore Entrate e Revisione della spesa, ammontano complessivamente ad € 5.030.670,00 e che la somma da destinare all'incentivazione del Progetto tributi risulta pari ad € 150.290,00 (3%), come previsto dalla Giunta Comunale con decisione n. 254 del 05/10/2021;

Vista la Relazione sulla performance 2020-Integrazione per Progetto tributi 2020 elaborata dal Direttore Generale con il supporto dell'Ufficio Programmazione, controllo di gestione e contabilità analitica, Allegato 1 parte integrante del presente atto;

Considerato che l'articolo 10 del D.lgs 150/2009 prevede che la Relazione annuale sulla Performance venga approvata dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione e ritenuto pertanto di approvare la Relazione sulla performance 2020-Integrazione per Progetto tributi 2020 e di trasmetterla al Nucleo di valutazione per la successiva validazione;

Considerato che successivamente alla validazione della Relazione sulla performance 2020-Integrazione per Progetto tributi 2020 da parte del Nucleo di valutazione, il Dirigente del Settore Indirizzo Organizzazione e Controllo procederà alle conseguenti liquidazioni,

Dato atto della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa alla luce delle determinate del Dirigente del Settore Indirizzo Organizzazione e Controllo di aggiornamento e costituzione dei fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti del comparto e dei dirigenti n. 9128 del 14/12/2021 e n. 2425 del 19/04/2022;

Viste:

-la delibera di Giunta n. 514 del 25/06/2019 con la quale, ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. n. 267/2000, è stata introdotta nella macrostruttura dell'Ente la figura del Direttore Generale e sono state aggiornate le regole di funzionamento, con l'approvazione dei principi organizzativi e delle competenze;

-le Ordinanze del Sindaco n. 240 del 27/06/2019 e n. 57 del 15/03/2021, con le quali è stato conferito e confermato l'incarico di Direttore Generale ex art. 108 D. Lgs 267/2000 dal 1° luglio 2019 fino alla scadenza del mandato amministrativo;

-la delibera di Giunta Comunale n. 530 del 09/07/2019 con la quale è stato approvato l'Organigramma, sulla base dello schema organizzativo formulato dal Direttore generale, conforme al modello di suddivisione delle competenze di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 514/2019, che individua le posizioni dirigenziali e l'insieme delle macrofunzioni assegnate a ciascuna;

-la successiva delibera di Giunta Comunale n. 175 del 31/03/2020 con la quale è stato modificato l'assetto macro strutturale precedentemente approvato per emergenti esigenze organizzative, nonché la delibera n. 526 del 30/10/2020 con la quale è stata approvata una parziale modifica macro strutturale per nuove esigenze organizzative, in parte con decorrenza 1° gennaio 2021 e in parte con decorrenza 1° aprile 2021;

-la determinazione del Direttore Generale n. 8705 del 24/11/2021 con la quale sono state approvate modifiche all'organizzazione dell'ente e con la quale è stato approvato il nuovo funzionigramma in vigore dal 1° dicembre 2021;

-le ordinanze del Sindaco n. 514 del 29/12/2020 e n. 65 del 01/04/2021 con le quali sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali relativi al riassetto organizzativo stabilito con delibera di Giunta Comunale n. 526 del 30/10/2020, rispettivamente, a far data dal 01/01/2021 e dal 01/04/2021 e le successive ordinanze di conferimento di incarichi dirigenziali n. 278 del 30/09/2021 e n. 338 del 12/11/2021;

-l'ordinanza del Sindaco n. 1 del 05/01/2022 di nomina del Segretario Generale titolare della sede di segreteria del Comune di Livorno;

Visti i pareri ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000, allegati e facenti parte integrante del presente atto;

Con votazione palese ed unanime, anche per quanto riguarda l'immediata esecuzione;

## DELIBERA

Per le motivazioni e con le considerazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate

- 1) di approvare la Relazione sulla Performance 2020-Integrazione per Progetto tributi 2020 e di trasmetterla al Nucleo di Valutazione dell'Ente per la relativa validazione, ai sensi dell'art. 10 c. 1 lett. b) D.Lgs. 150/2009, secondo quanto riportato nell'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di incaricare il Dirigente del Settore Indirizzo Organizzazione e Controllo, successivamente alla validazione della Relazione sulla performance 2020-Integrazione per Progetto tributi 2020 da parte del Nucleo di valutazione, di provvedere alle liquidazioni delle somme conseguentemente spettanti

al Dirigente del Settore Entrate e revisione della spesa e ai dipendenti impegnati sul Progetto tributi 2020, di cui all'obiettivo 2020\_D320\_08\_PEG, in conformità con quanto rappresentato nella Relazione sulla performance 2020-Integrazione per Progetto tributi 2020, con quanto stabilito a livello normativo, regolamentare e contrattuale relativamente all'incentivazione IMU-TARI;

- 3) di dare atto della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa alla luce delle determine del Dirigente del Settore Indirizzo Organizzazione e Controllo di aggiornamento e costituzione dei fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti del comparto e dei dirigenti n. 9128 del 14/12/2021 e n. 2425 del 19/04/2022;
- 4) di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Segretario Generale  
Angelo Petrucciani

Il Sindaco  
Luca Salvetti



**COMUNE DI LIVORNO**

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020**

**INTEGRAZIONE PER PROGETTO TRIBUTI 2020**

Comune di Livorno  
Direzione Generale  
Settore Indirizzo, organizzazione e controllo  
Ufficio Programmazione, controllo di gestione e contabilità analitica  
Piazza del Municipio, 1 57123 LIVORNO  
Sito internet: [www.comune.livorno.it](http://www.comune.livorno.it)  
pec: [comune.livorno@postacert.toscana.it](mailto:comune.livorno@postacert.toscana.it)



## SOMMARIO

- 1 Premessa pag. 4
- 2 Previsioni normative, regolamentari e contrattuali pag. 5
- 3 Rendiconto del Progetto tributi anno 2020 pag. 7

## 1 Premessa

---

Con delibera di Giunta Comunale n. 342 del 29/06/2021 è stata approvata la **Relazione sulla performance 2020**, riservando a successivo atto il completamento del ciclo della performance con riferimento al Progetto Tributi di cui all'obiettivo del PEG 2020-2022 "2020\_D320\_08\_PEG Gestione recupero evasione IMU e TARI, come da Legge 145/2018 art. 1 comma 1091" assegnato al Centro di Responsabilità Entrate e patrimonio (adesso Entrate e revisione della spesa), in quanto al momento della chiusura della performance 2020 non si era ancora concluso l'iter procedurale previsto dalla norma de qua, che prevede una fase di contrattazione decentrata integrativa relativamente alle modalità di ripartizione degli incentivi fra i dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, da distribuirsi al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, seguita dalla successiva sottoscrizione di accordi sindacali.

In sede di approvazione del PEG 2020-2022, avvenuta con delibera di Giunta Comunale n. 142 del 03/03/2020, con riferimento all'obiettivo 2020\_D320\_08\_PEG sopra citato, era stato precisato che lo stesso, pur essendo inserito tra gli obiettivi del Piano della performance 2020, non sarebbe stato oggetto di misurazione e valutazione ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e valutazione della performance di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 72/26.02.2014, in quanto trovava specifica regolamentazione ai sensi della L. 145/30.12.2018, art. 1, comma 1091.

## 2 Previsioni normative, regolamentari e contrattuali

Il **comma 1091 dell'art. 1 L. 145/30.12.2018**, consente ai comuni per i quali il bilancio di previsione ed il rendiconto siano stati approvati entro i termini stabiliti dal D.Lgs 267/2000, di prevedere, con proprio regolamento, che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

La norma citata prevede inoltre che la quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, sia attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate e che il beneficio attribuito non possa superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale.

Il Comune di Livorno ha approvato il **bilancio di previsione finanziario** e il **rendiconto di gestione** entro i termini stabiliti dal D.Lgs. 267/2000; in particolare il bilancio di previsione finanziario 2020-2022 è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 226 del 23/12/2019 e il Rendiconto della gestione 2020 è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 85 del 30/04/2021.

Il Regolamento comunale vigente delle entrate tributarie comunali e di riscossione delle entrate extratributarie, prevede all'art. 44 bis il Fondo incentivante IMU-TARI in aderenza alle statuizioni legislative di cui al citato comma 1091.

In particolare l'art. 44 bis stabilisce che l'importo compreso tra il 2% ed il 5% delle maggiori somme annualmente accertate e rimosse in competenza più residui, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, come attestate dal conto consuntivo approvato per l'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento, venga destinato, nella misura del 30%, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate, e nella misura del restante 70% al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale. Quest'ultima quota è attribuita mediante contrattazione decentrata integrativa che ne fissa criteri e modalità di corresponsione al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, tenuto conto che il beneficio attribuito non può superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo individuale.

L'Art. 44 bis del Regolamento comunale precisa inoltre che la Giunta Comunale, con apposito atto, successivamente all'approvazione del conto consuntivo, fissa annualmente la percentuale, compresa tra il 2% ed il 5% delle maggiori somme annualmente accertate e rimosse in conto competenza e residui, relative agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI da destinare alle finalità sopra evidenziate.

La Giunta Comunale con **decisione n. 254 del 05/10/2021** ha apprezzato il rapporto prot. 74552 del 21/06/2021 del Dirigente del Settore Entrate e revisione della spesa relativo al Progetto tributi anno 2020, prendendo atto dell'analisi della situazione degli incassi al 31/12/2020 e delle proiezioni che mettono a confronto la quantificazione dell'incentivo in funzione delle percentuali applicate sugli incassi in un range che sta tra il 2 e il 5%, ed ha ritenuto congrua la percentuale da corrispondere al personale coinvolto nel progetto di recupero fiscale 2020 nella **misura del 3%**.

Con riferimento alla contrattazione integrativa, si precisa che in data 30/12/2021 è stato sottoscritto il relativo accordo sindacale relativo alla Dirigenza, a seguito di autorizzazione da parte della Giunta con deliberazione

n. 778 del 30/12/2021, prevedendo un importo massimo di € 3.000,00, da erogarsi solo al verificarsi della sussistenza dei presupposti giuridici previsti dalla norma citata ed a seguito di apposita deliberazione di Giunta Comunale e successiva validazione del raggiungimento dei risultati conseguiti relativi al Progetto Tributi da parte del Nucleo di valutazione.

Per ciò che concerne l'accordo integrativo per i dipendenti del comparto, la sottoscrizione è avvenuta in data 07/03/2022, a seguito dell'autorizzazione della Giunta Comunale con delibera n. 98 del 01/03/2022.

Con l'accordo sindacale del 07/03/2022 relativo al personale non dirigente è stato convenuto di attribuire al personale del Settore "Entrate e Revisione della Spesa" gli incentivi IMU/TARI di cui all'art. 1, comma 1091 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, nel rispetto delle disposizioni di legge e sulla base delle modalità di ripartizione degli incentivi fra gli uffici contenute nello stesso accordo (Allegato parte integrante del Progetto Tributi-Incentivi IMU-TARI).

#### Ripartizione degli incentivi fra gli uffici (accordo sindacale del 07/03/2022)

Si riporta nella seguente tabella la ripartizione degli incentivi correlati al Progetto tributi 2020 contenuta nell'accordo sindacale del 07/03/2022 con le relative motivazioni.

| UFFICIO   | % APPORTO INDIVIDUALE DIPENDENTI | MOTIVAZIONE  |
|---|----------------------------------|--|
| <b>IMU, stralcio ICI, CRD</b>   | 100,00%                          | Si occupa prevalentemente del recupero fiscale IMU. Ricomprende l'attività di redazione di tutti gli atti di accertamento che vengono emessi anche sulla base delle segnalazioni/indicazioni comunicata dagli altri uffici. I dipendenti assegnati a questo ufficio si occupano trasversalmente di tutte le altre attività necessarie ad una corretta gestione dei tributi di competenza. Interscambio informazioni con ufficio tari per istruttorie accertamenti.     |
| <b>TARI/stralcio TARES</b>  | 100,00%                          | Si occupa prevalentemente del recupero fiscale TARI. Ricomprende l'attività di coordinamento di tutti gli atti di accertamento che vengono emessi anche sulla base delle segnalazioni/indicazioni comunicata dagli altri uffici. I dipendenti assegnati a questo ufficio si occupano trasversalmente di tutte le altre attività necessarie ad una corretta gestione dei tributi di competenza. Interscambio informazioni con ufficio Imu per istruttorie accertamenti. |
| <b>Supporto tecnico-giuridico-Imposta di soggiorno-Affissioni e pubblicità-TOSAP e Passi Carrabili</b>  | 70,00%                           | Prevalente attività di gestione dati ed informazione a vario titolo, agli altri uffici, per l'individuazione di sacche di evasione: scambio di informazioni e controlli nella fase di istruttoria e rilascio delle concessioni e autorizzazioni per l'IMU e in maniera rilevante per la TARI.  |
| <b>Centro Unico della Riscossione</b>   | 80,00%                           | Ha il ruolo di coordinamento e monitoraggio delle attività di riscossione coattiva. Ha il compito di monitorare il concessionario segnalando informazioni per facilitare e migliorare le attività di riscossione. E' un ufficio che ha la prevalenza se non esclusività delle sue attività in ambito di input della riscossione.   |
| <b>Staff del Dirigente</b>  | 70,00%                           | Svolge attività amministrativa, di supporto operativo, informatico e amministrativo. Il funzionamento è particolarmente rilevante per la complessiva gestione della struttura. Non svolge attività direttamente in ambito tributario, bensì di staff. Ha un'attività di supporto trasversale a tutte le P.O tributarie.  |
| Per il supporto uffici tecnico patrimoniale (aree edificabili) e supporto informatico, avendo svolto un ruolo importante nelle procedure di recupero per le aree edificabili, supporto nella valutazione delle stime e supporto tecnico nelle procedure, e per gli aspetti informatici supporto analisi e scarico banche dati e implementazioni banche dati, si ritiene a rendiconto, di considerare un supporto al 70%, come riconosciuto per i soggetti operanti nello Staff e nell'Ufficio Tosap ed ICP. |                                  |  |

### 3 Rendiconto del Progetto tributi anno 2020

Nel 2020 per la TARI sono stati emessi n. 5.746 atti di accertamento per omesso versamento per un importo di € 4.977.461,00 e n. 4.256 atti per accertamento per infedele dichiarazione per un importo pieno di € 3.701.884,00 e un importo ridotto di € 3.005.346,00.

Gli incassi tra competenza e residui relativamente alla TARI ammontano ad € 1.288.207,00.

Con riferimento al tributo IMU sono stati emessi n. 7.046 atti di accertamento per un valore di € 12.595.427,26.

Gli incassi tra competenza e residui, relativamente all'IMU ammontano ad € 3.742.463,00.

Complessivamente sono stati incassati nel 2020 tra competenza e residui € 5.030.670,00, come rappresentato nella seguente tabella:

| INCASSI                                  |                     |                     |                     |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| TRIBUTO                                  | COMPETENZA          | RESIDUI             | TOTALE              |
| TARI                                     | 528.000,00          | 760.207,00          | 1.288.207,00        |
| IMU                                      | 1.701.807,00        | 2.040.656,00        | 3.742.463,00        |
| <b>TOTALE</b>                            | <b>2.229.807,00</b> | <b>2.800.863,00</b> | <b>5.030.670,00</b> |
| <b>3%-Decisione di GC 254/05.10.2021</b> |                     |                     | <b>150.920,00</b>   |

Tenendo conto delle somme incassate e della decisione della Giunta Comunale n. 254 del 05/10/2021, con la quale viene individuata la percentuale del 3% degli incassi relativi all'IMU e alla TARI da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, il valore economico del Progetto tributi 2020 è quantificato in € **150.920,00**, di cui il 30% da destinarsi al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle

entrate, ed il restante 70% al trattamento accessorio del personale dipendente, anche con qualifica dirigenziale.

#### Personale impegnato nel Progetto tributi 2020

Con riferimento al personale impegnato nel Progetto tributi 2020, al quale erogare i relativi incentivi economici, si fa riferimento alle relazioni del Dirigente del Settore Entrate e revisione della spesa, prot. 66692 del 01/06/2021 "Progetto Tributi-Rendiconto 2020", prot. 71653 del 14/06/2021 "Progetto Tributi-Rendiconto 2020. Rettifica allegato prot. 66692 del 01/06/2021" e prot. 143115 del 23/11/2021 "Progetto 2020. Recupero fiscale IMU/TARI. Analisi finale rendiconto".

\*\*\*\*\*