



Deliberazione della Giunta Comunale

n. 423 del 15/07/2022

Oggetto: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI LIVORNO.

L'anno duemilaventidue, addì quindici del mese di Luglio, alle ore 10,15 nella Residenza Comunale di Livorno, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

1	SALVETTI LUCA	Sindaco	Presente
2	CAMICI LIBERA	Vice Sindaco	Presente
3	CEPPARELLO GIOVANNA	Assessore	Presente
4	VIVIANI SILVIA	Assessore	Presente
5	GARUFO ROCCO	Assessore	Presente
6	LENZI SIMONE	Assessore	Presente
7	RASPANTI ANDREA	Assessore	Presente
8	FERRONI VIOLA	Assessore	Presente
9	SIMONCINI GIANFRANCO	Assessore	Assente
10	BONCIANI BARBARA	Assessore	Presente

Presiede l'adunanza il Sindaco Luca Salvetti

Assiste il Segretario Generale Angelo Petrucciani

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la precedente deliberazione G.C. n.° 28 del 30/01/2014 era stato approvato il primo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Livorno, nel rispetto della procedura partecipativa prevista dall'art. 54 del d. lgs.vo 165 del 30 marzo 2001 e delle regole contenute DPR n.° 62 del 16 aprile 2013 intitolato "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*", che rappresenta il codice di comportamento generalmente applicabile nel pubblico impiego, e quindi la base minima e indefettibile di ciascun codice di comportamento adottato dalle singole amministrazioni;

considerato che l'ANAC ha adottato la delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” con la finalità di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento presso le amministrazioni proprio per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell’amministrazione e per l’amministrazione verso il miglior perseguimento dell’interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con i PTPCT di ogni amministrazione, nonché per fornire indirizzi interpretativi e operativi che, valorizzando anche il contenuto delle Linee guida del 2013, siano volte a orientare e sostenere le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto, utili al fine di realizzare gli obiettivi di una migliore cura dell’interesse pubblico

dato atto che, sulla base delle necessità di analisi e revisione del codice di comportamento del Comune di Livorno approvato con delibera G.C. n. 28 del 30/01/2014, anche alla luce delle nuove indicazioni dell'ANAC di cui alla delibera sopra indicata n. 177 del 19 febbraio 2020 e dell’esperienza maturata nel settore, è stato istituito un apposito gruppo di lavoro con determinazione del Settore indirizzo organizzazione e controllo n.° 7700 del 20/11/2020;

tenuto conto che il gruppo di lavoro incaricato ha definito il percorso che ha portato alla redazione del piano di attività per la revisione del codice, apprezzato dalla Giunta Comunale con decisione n. 48 del 2.3.2021 ed ha provveduto all’elaborazione della bozza preliminare del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti sulla base dei criteri generali stabiliti da ANAC con delibera n. 177/2020;

apprezzati e condivisi i principi e le motivazioni che hanno portato alla predisposizione di un nuovo codice di comportamento;

atteso che la revisione del codice di comportamento è stata recepita come azione da intraprendere anche nel PTPCT 2022-2024 approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 34 del 28/01/2022;

dato atto che il testo elaborato dal gruppo di lavoro è stato portato all’attenzione della conferenza dei dirigenti in seduta plenaria in data 17 marzo 2022, per l’acquisizione di eventuali ulteriori contributi;

considerato che la bozza preliminare del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Livorno è stata approvata con propria precedente deliberazione n.° 190 del 1/4/2022 dando mandato agli uffici competenti di avviare il processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all’Ente (cd. stakeholders), nonché al Presidente del Consiglio Comunale, per la diffusione a tutti i consiglieri comunali, con l’invito a presentare osservazioni;

Considerato che il processo partecipativo si è svolto tramite consultazione online utilizzando la piattaforma web del Comune di Livorno, provvedendo alla:

1. pubblicazione sulla rete civica e sulla intranet comunale della bozza del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione G.C. n. 190 del 1/4/2022 e di apposito avviso per la presentazione di osservazioni/proposte;
2. trasmissione della bozza del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione G.C. n. 190 del 1/4/2022 ai seguenti soggetti:
 - a. Presidente del Consiglio Comunale
 - b. Organizzazioni sindacali aziendali
 - c. RSU

- d. CUG
- e. Associazioni che aderiscono alla Consulta Comunale
- f. Associazioni di categoria: Ordine degli architetti, ingegneri, geometri, periti industriali; Confesercenti, Confartigianato, Confcommercio, Confindustria.

ai quali è stato chiesto di presentare osservazioni/proposte rispetto al testo approvato dalla Giunta Comunale entro il 20 maggio 2022, attraverso l'invio dell'apposito modulo compilato alla casella di posta elettronica dedicata;

dato atto che al termine della procedura partecipativa si è rilevato che non sono pervenute segnalazioni/osservazioni.

verificato che nella fase finale del processo partecipativo è entrata in vigore una nuova disposizione normativa (art. 4 decreto legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022 n. 79), che ha integrato l'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, inserendo il comma 1 bis ed ha previsto che il codice di comportamento contenga una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione. Inoltre, al comma 7 ha aggiunto che: *“Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico”*. Pertanto, il gruppo di lavoro ha approvato ulteriori modifiche, inserendo un apposito articolo (15) dedicato al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici ed ha introdotto all'art. 19 un richiamo all'obbligo di effettuare un ciclo formativo la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico.

dato atto che con nota prot. 77647 del 16/06/2022 del settore indirizzo organizzazione e controllo è stato richiesto il parere obbligatorio al Nucleo di valutazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del d. lgs.vo 165/2001, rispetto al testo del codice di comportamento approvato dalla Giunta Comunale, con deliberazione G.C. n. 190 del 1/4/2022 ed alle modifiche conseguenti all'entrata in vigore del d.l. 36/2022;

preso atto del verbale in data 29/06/2022 del Nucleo di valutazione, con il quale si esprime parere favorevole sulla base delle seguenti motivazioni: *“il contenuto del Codice di comportamento appare conforme alle normative richiamate anche tenuto conto delle dimensioni del Comune ed è stata attivata la prevista procedura di partecipazione”*;

Ritenuto pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione definitiva del Codice di comportamento allegato alla presente;

Visti:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;

- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con deliberazione n. 1064/2019 della Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- la deliberazione ANAC “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 28/01/2022 “Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024”;
- la deliberazione ANAC “Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. *whistleblowing*)” n. 469 del 9 giugno 2021;
- Il testo definitivo del Codice allegato quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

Considerata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito;

Ravvisata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ("Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali");

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. n. 267/2000, di cui all'allegato n. 1, che costituiscono parte integrante del presente provvedimento;

Con voti unanimi, espressi in forma palese, anche per quanto concerne l'immediata esecutività;

Delibera

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono espressamente richiamate e condivise, il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Livorno allegato al presente atto sub lettera A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e sostituisce il precedente approvato con la deliberazione G.C. n.° 28 del 30/01/2014;
2. di disporre la pubblicazione del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Livorno sul sito istituzionale dell’ente nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;
3. di incaricare gli uffici competenti di dare la massima visibilità al Codice di comportamento e diffonderne la conoscenza con apposite comunicazioni rivolte ai dipendenti ed anche attraverso specifici corsi di formazione.
4. di dichiarare il presente atto, stante l’urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 134, comma 4, del d. lgs,vo 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Segretario Generale
Angelo Petrucciani

Il Sindaco
Luca Salvetti

Contrassegno Elettronico

TIPO

QR Code

IMPRONTA (SHA-256): 10e656dab5cc9683272e13a529fc1ea99493537789469e675e5909f1c9bd66ef

Firme digitali presenti nel documento originale

LUCA SALVETTI

ANGELO PETRUCCIANI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Delibera di Giunta N.423/2022

Data: 15/07/2022

Oggetto: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI LIVORNO



Ai sensi dell'articolo 23-ter, comma 5, del D.Lgs. 82/2005, le informazioni e gli elementi contenuti nel contrassegno generato elettronicamente sono idonei ai fini della verifica della corrispondenza al documento amministrativo informatico originale. Si precisa altresì che il documento amministrativo informatico originale da cui la copia analogica è tratta è stato prodotto dall'amministrazione ed è contenuto nel contrassegno.



URL: http://www.timbro-digitale.it/GetDocument/GDOCController?qrc=86612f6be39def07_p7m&auth=1

ID: 86612f6be39def07